



colibris *faire sa part* rapport
d'activité **2019**

P R O J E T S / C H I F F R E S / P E R S P E C T I V E S



WWW.COLIBRIS-LEMOUVEMENT.ORG

Sommaire



Édito	2	
Colibris un mouvement citoyen	3	01
Pôle inspirer	4	02
Colibris le mag	5	A
La boutique des colibri	6	B
L'agora des colibris	7	C
Publication en co-éditi	8	D
Pôle relier	9	03
Mission des Groupes locaux	10	A
Animation et formation des bénévoles	11	B
La communauté des cotisants	14	C
La carte Près de chez Nous	15	D
Pôle soutenir	16	04
Le projet oasis	17	A
L'université des colibris	19	B
La fabrique	21	C
Outils libres	22	D
Pôle support	23	05
Organisation et ressources humaines	24	A
Gouvernance	25	B
Internet	27	C
Oasis21	28	D
Chiffres	29	06
Recettes 2019	30	A
Dépenses 2019	31	B
Perspectives 2020	32	07



Édito

2019 a été une année de mûrissement de l'écosystème Colibris, de ses nombreux projets, et de renforcement de ses communautés. L'association s'était donné deux fils rouges pour cette année 2019. Développer la coopération avec des partenaires extérieurs et entre ses projets, et continuer de contribuer à la création de biens communs.

Ainsi, nous avons rejoint le CTC (Collectif pour une Transition Citoyenne) pour soutenir le Pacte pour la Transition dans la perspective des élections municipales de 2020, et les groupes locaux Colibris se sont fortement mobilisés. Pour la carte inter-structures Transiscope, nous avons mis en commun compétences techniques et bases de données. Pour le projet Outils Libres, nous avons tissé des liens avec le collectif Chatons et Framasoft. Pour l'Agora « Reconnexion à la Nature », avec le Printemps de l'Éducation, nous avons contribué à l'animation des différents réseaux d'éducation et de connexion à la nature. Et l'Université s'est résolument reliée avec

ses partenaires : Zero Waste France pour le Mooc « Zéro Déchet » ; le Campus de la Transition pour le T-Camp ; l'Université du Nous pour les formations à la gouvernance partagée...

La richesse de cet écosystème permet d'explorer des approches différentes de la transition, et d'être au plus près de la diversité des besoins des personnes et des collectifs. Colibris apporte une vision et une pratique originales et reconnues, qui catalysent des changements positifs et puissants !



Un mouvement citoyen

Créée en 2007 sous l'impulsion de Pierre Rabhi, Cyril Dion et quelques autres, Colibris est une association loi 1901 reconnue d'intérêt général dont la mission est d'accompagner les citoyens, les citoyennes, et les collectifs qui s'engagent dans la transition écologique et solidaire de la société.

À Colibris, nous sommes convaincus qu'un changement de société provoque mais aussi suppose des changements personnels. Nous encourageons ainsi le changement intérieur car ce sont des valeurs de compassion, de service et de respect, qui favorisent notre capacité à agir positivement sur les incendies multiples que nous avons créés. Notre puissance à transformer la société vient de l'articulation d'un changement intérieur et d'actions collectives.

La légende du colibri

Un jour, dit la légende, il y eut un immense incendie de forêt.

Tous les animaux terrifiés, atterrés, observaient impuissants le désastre.

Seul le petit colibri s'activait, allant chercher quelques gouttes avec son bec pour les jeter sur le feu.

Après un moment, le tatou, agacé par cette agitation dérisoire, lui dit :

"Colibri ! Tu n'es pas fou ? Ce n'est pas avec ces gouttes d'eau que tu vas éteindre le feu !"

Et le colibri lui répondit : " Je le sais, mais je fais ma part."

La preuve est faite désormais qu'une société plus écologique et solidaire est possible : relocalisation de l'économie, mutualisation, sobriété, pédagogies actives, agriculture vivrière, éco-construction, création de lieux de vie respectueux de la nature... C'est dans cette dynamique qu'œuvre le Mouvement Colibris, une communauté d'hommes et de femmes qui construisent, fabriquent, partagent, apprennent, et sèment, dans l'enthousiasme, les graines d'un avenir soutenable et désirable !

Fin 2019, cette communauté regroupe 345 000 personnes, 94 groupes locaux et 4541 cotisants et cotisantes qui soutiennent financièrement les actions de l'association.

Pôle **inspirer** 02

Colibris le mag

A

La Boutique des Colibris

B

L'Agora des Colibris

C

Publications en co-éditions

D



Durant cette année 2019, le pôle Inspirer a mis au cœur de ses missions et de ses productions la proposition de transformer les modes de vie, **en se reconnectant à la nature** et en s'engageant vers un quotidien **sans déchets ni technologies carbonées**.

En 2019, nous avons publié, en libre accès sur notre site, 150 articles (+ 30% par rapport à 2018) sur l'actualité de la transition dans le monde et dans le Mouvement Colibris, vus environ 377 000 fois.

Parmi les dossiers remarquables : la gestion de l'eau dans les villes et les campagnes, et la démarche zéro déchet, en lien avec le Mooc de l'Université des Colibris.

De nombreuses vidéos ont également fait leur apparition sur le Mag, notamment la "Minute Nature" de notre partenaire **La Salamandre**, qui édite en Suisse et en France des revues naturalistes très inspirantes, ainsi qu'une série pour l'écologie au quotidien concoctée par le **Low-tech Lab**.

Enfin, nous avons mis en avant plusieurs articles de nos partenaires des revues **Reporterre** et **Socialter**.



colibris
lemag
des idées pour construire demain

A

B

C

D

La boutique des colibris

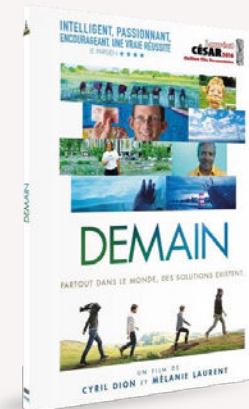
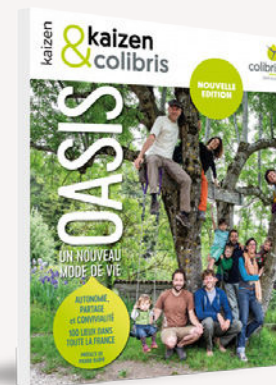
Souhaitant encore mieux inspirer les citoyens et les citoyennes en leur offrant des contenus diversifiés pour « réfléchir ensemble, et penser par soi-même », notre boutique en ligne a renforcé son offre de 40 %, avec 325 références fin 2019, et la création d'un rayon « Zéro Déchet » en lien avec le Mooc de l'année.



2019 a également été l'occasion de proposer notre premier Agenda des Colibris. Réalisé avec notre partenaire éditeur *Rue de l'Échiquier*, nous avons pu y mettre en avant de très nombreuses initiatives du Mouvement et de nos partenaires. Il a rencontré un réel succès, avec près de 7 000 exemplaires vendus.

Les trois autres produits les plus vendus :

- la réédition du hors-série Kaizen *Oasis un nouveau mode de vie* (500 exemplaires)
- le DVD du film *Demain* (250 ex.)
- le livre d'Hubert Reeves *La Terre vue du cœur* (180 ex.).



Pôle inspirer 02

A
B
C
D



En consacrant l'année à la reconnexion à la nature dans l'éducation, l'Agora des Colibris, développée en particulier avec le Printemps de l'Éducation, a offert un espace de dialogue très apprécié à quelques centaines de citoyens, enseignants et réseaux d'éducation à la nature. Et ce à travers quatre rencontres nationales (Saint-Maximin-La-Sainte-Baume, Lyon, Montauban et Paris) et autant de webconférences. Une coordination permanente de ces réseaux a été créée à son issue, soutenue par les fondations *Terra Symbiosis* et *Nature & Découverte*.

Colibris s'est également associé à un projet de recherche-action d'envergure et au long cours (dix ans) du CNRS, au sud de Niort (Deux-Sèvres) : sur une Zone Atelier de 450 km², 435 fermes et 44 villages, ce programme expérimental baptisé **Aliment'Actions** est porté par un collectif de chercheurs, de professionnels de l'accompagnement agricole et d'associations citoyennes. Il souhaite faire émerger des initiatives autour d'une alimentation écologique et accessible à tous, portées par les acteurs de la zone (habitants, agriculteurs, élus...). Le programme étudiera les processus à l'œuvre autour de ces initiatives, les dynamiques, les échecs, leur répliquabilité, afin de proposer une documentation inspirante à d'autres territoires en France.



Publications en co-éditions

En 2019, Colibris a sorti, en collaboration avec les *éditions Nathan*, les trois derniers Cahiers d'observation et d'activités sur les thèmes des oiseaux, du potager et « *des bêtes qui font peur* ». Chacun s'est vendu à environ 2 500 exemplaires.



Pôle inspirer 02

Avec *Actes Sud*, nous avons été en coédition de quatre titres de la collection *Domaine du possible* : *Renaissance écologique* de Julien Dossier et *L'Agro-écologie peut nous sauver* d'Olivier Le Naire et Marc Dufumier en mai ; *Le guide du cerveau pour parents éclairés* de Stéphanie Brillant en septembre ; et *Les médias, le monde et nous* d'Anne-Sophie Novel en octobre.



A
B
C
D

Pôle **relier** 03



Mission des groupes locaux
Animation et formation des bénévoles
La communauté des cotisants
La carte Près de chez nous

A
B
C
D

Mission des groupes locaux

Pôle reliair 03

A En 2019, le Pôle Relier a vécu quelques modifications dans son organisation avec notamment un élargissement de l'accompagnement sur les territoires. Ainsi, en parallèle d'un travail de consolidation d'une base citoyenne clairement identifiée (le réseau des groupes locaux Colibris), nous avons contribué à renforcer les liens entre nos différentes communautés (groupes locaux, cotisants, membres d'oasis, porteurs de projets de La Fabrique), mais aussi avec les acteurs de la transition présents sur les territoires, notamment la communauté Emmaüs et le Collectif pour une Transition citoyenne.

Fin 2019, l'association comptait **94 groupes locaux** (GL), à des stades de développement différents : 10 GL signataires du protocole de coopération, 68 GL en émergence, et 16 GL en intention. Au total, c'est environ **505 bénévoles** qui incarnent localement la raison d'être et la mission de l'association.

En 2019, il est à signaler que le nombre de groupes locaux Colibris a baissé (105 GL en 2018), ainsi que celui des bénévoles. En effet, certains bénévoles très engagés depuis des années ont laissé la place, pour des projets personnels ou professionnels : création d'oasis, d'écoles, de monnaies locales... Ceci fait partie de la vie des cercles-cœurs Colibris. Cela a induit une diminution du nombre d'heures de bénévolat, passant de 60 428 h en 2018 à 49 907 h en 2019.





Tout au long de l'année, les groupes locaux ont initié de nombreux événements :

- en lien direct avec leur territoire, avec des rencontres publiques pour faciliter l'émergence ou le soutien d'actions individuelles ou collectives, pour sensibiliser avec des ciné-débats, des conférences, ou encore des journées organisées entre différentes structures...
- en illustration ou relais des différents thèmes et projets de l'association : comme l'Agora des Colibris, des projets de La Fabrique, des Oasis, le Mooc Zéro Déchet, la tenue de stands Colibris lors de la tournée de -M-...

Les groupes locaux se sont également impliqués cette année dans le Pacte pour la Transition. Certains sont allés à la rencontre des personnes se présentant aux élections municipales, afin de les encourager à s'engager sur les mesures proposées dans le Pacte. D'autres ont mis leur compétences d'animation (forums ouverts, cercles samoans...) au service du débat public.

En outre, le Pôle Relier a organisé deux rencontres des bénévoles des groupes locaux Colibris, pour se retrouver et faire réseau. Chacune de ces rencontres est organisée autour d'une intention, d'un fil conducteur en lien avec ce que vit le réseau et l'association.

Animation et formation des bénévoles

Pôle relier 03

En avril, à Bois Gérard [Aube], le fil rouge était la communication. **Savoir communiquer avec soi, avec l'autre et sur qui nous sommes** est un enjeu majeur, loin d'être simple et intuitif. Rendre visible nos actions réalisées sur les territoires en est un autre, tout aussi important.

En complément des formations en Communication Non Violente proposées dans notre catalogue, deux structures sont venues présenter leurs approches de la communication, leurs outils et leurs processus. Cela a permis d'enrichir nos pratiques et d'ouvrir des possibles.

Nous avons également accueilli deux représentants de structures partenaires de Colibris, Julie Bideux pour le **CTC** qui nous a présenté le Pacte pour la Transition, et Stéphane Puechberty d'**Emmaüs**, venu découvrir le réseau des GL Colibris.

Cette rencontre a regroupé 46 bénévoles de cerclescœur, représentant 27 groupes locaux.

En octobre, à Montipouret [Indre], le fil rouge fut la coopération, autour de l'idée que **coopérer c'est se connaître, se reconnaître et se renforcer mutuellement**. Ce choix fait suite au travail entre réseaux qu'a initié le Pôle Relier, avec Emmaüs par exemple. L'intention est de faciliter une mise en lien sur les territoires, entre les groupes locaux de différentes structures. Ce fil rouge, agrémenté de quelques jeux coopératifs, nous a invité à observer où nous en sommes dans nos différentes aventures humaines.

Julien Chandelier, de l'association **Cap ou pas Cap**, est venu témoigner de la belle expérience de coopération vécue par les treize structures impliquées dans le projet **Transiscope** [carte portail des initiatives de la Transition].

Pour cette rencontre, 32 bénévoles de 21 groupes locaux étaient présents.



A
B
C
D



Des formations aux techniques d'animation de réunion publique, couplées à des rencontres de territoires

Afin de permettre aux bénévoles des cercles cœur d'animer des espaces de rencontre et d'émergence d'intelligence collective, des formations aux techniques d'animation de réunion publique ont été proposées.

Une première rencontre a eu lieu à Marseille les 27 et 28 avril, avec 18 personnes représentant huit groupes locaux ; une seconde à Metz [Moselle] les 14 et 15 septembre [11 personnes de six GL] ; une troisième à Verrières-le-Buisson [Essonne] les 30 novembre et 1er décembre [20 personnes de six GL].

Deux sessions de formations spécifiques ont été organisées : **initiation à la communication relationnelle** de Jacques Salomé en avril pour les 50 participants à la rencontre du réseau des GL de printemps, et **gouvernance partagée** en février à Lyon pour 14 bénévoles.

Neuf webinaires à distance se sont déroulés tous les derniers jeudis de chaque mois sauf juillet, août et décembre : les thèmes abordés sont en lien avec la vie des cercles-cœur et ont été proposés par les bénévoles : « *Voyage dans les wikis des GL* », « *Temps bénévole et reçus fiscaux* » ; « *La gouvernance de l'association* » ; « *Partage d'idées sur le Mooc Zéro Déchet* » ; « *Les GL et l'argent* » ; « *Le Pacte pour la Transition* » ; ou encore « *La communication dans un GL* ». Ils ont réuni une centaine de participantes et de participants.

L'animation du réseau des groupes locaux, ce sont enfin 70 visio-conférences de 2h et plus de 1320 échanges téléphoniques, entre les référents de l'équipe opérationnelle et les membres des cercles-cœurs des GL, pour les accompagner dans leur mission de relais de l'association.

La communauté des cotisants

Pôle reliaer 03

Le Pôle Relier continue de renforcer et de développer la communauté des cotisants, en les accompagnant encore plus dans la compréhension de l'association, et en les reliant avec les bénévoles des groupes locaux de leur territoire.

En 2019, **4541 cotisants** ont permis à l'association de garder sa souveraineté financière et son indépendance de fonctionnement avec, chaque mois, **43 700 euros de dons**.

Les trois rencontres de territoire, à Marseille, Metz et Verrières-le-Buisson, ont permis de **relier les cotisants et les donateurs de l'association aux autres communautés de Colibris**. Elles ont également été l'occasion de présenter de manière approfondie l'association et d'expliquer l'usage de l'argent des dons.

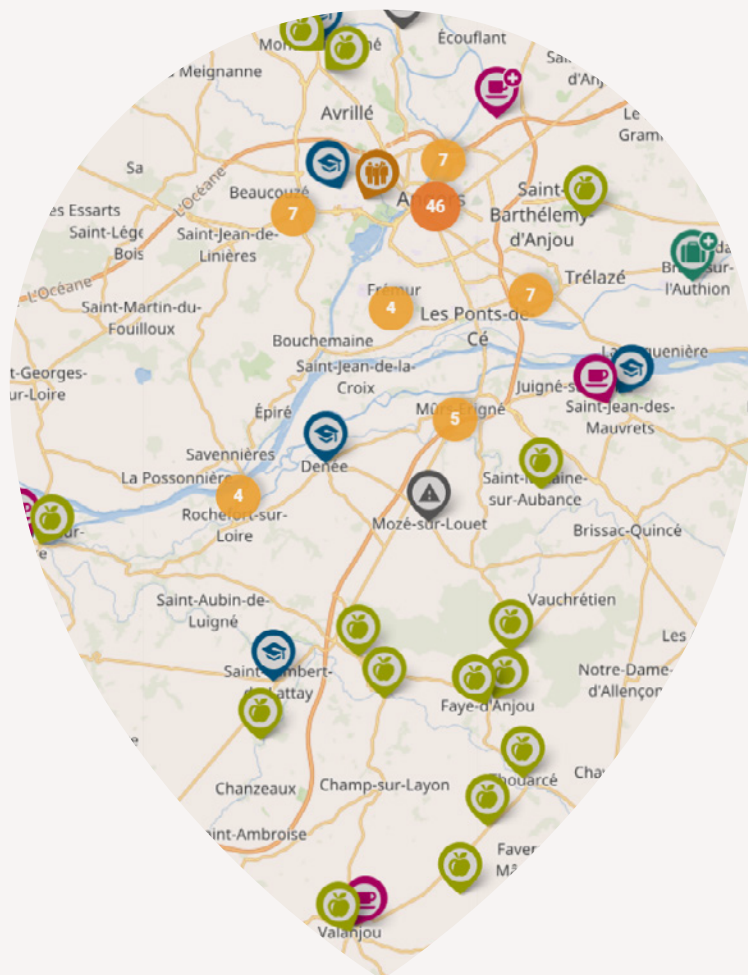
En plus de ces rencontres en présentiel, le Pôle Relier a organisé **deux webconférences** : une première sur le projet Oasis ; la seconde pour présenter le bilan 2019 et les perspectives pour 2020, et inviter les cotisants à partager avec nous leurs ressentis sur les projets de l'association. Ces webconférences permettent de toucher les cotisants où qu'ils soient, et d'échanger en direct sur la vie de l'association.



A
B
C
D

La carte Près de chez nous

Pôle reliaer 03



La carte *Près de chez Nous* poursuit son développement. Elle recense plus de 20 000 acteurs engagés dans la Transition : magasins bio, points de vente directe de producteurs, AMAP, écoles alternatives, éco-habitats... Environ 7300 utilisateurs participent à la modération, en proposant de nouveaux points, ou la modification ou la suppression de points existants.

Nous avons réalisé plusieurs temps d'animation autour de cet outil, auprès des groupes locaux et du grand public. En partenariat avec la MAIF, nous avons eu l'occasion de présenter *Près de chez Nous* lors du *Maif Numérique Tour* à Nîmes (Gard), Montigny-les-Cormeilles (Val-d'Oise), Sablé-sur-Sarthe (Sarthe) et Riaillé (Loire-Atlantique). L'équipe a développé une animation, « *le Rallye numérique de la carte Près de Chez Nous* », accessible aux enfants dès 6 ans.

Par ailleurs, l'équipe de *Près de chez Nous* a continué sa participation au projet de coopération inter-structures : Transiscope. Ce projet a pour objectif de connecter différentes bases de données existantes d'alternatives écologiques et sociales sur une même carte. En 2019, le projet a fêté sa première année. Les structures investies ont participé à plusieurs événements pour faire connaître le projet, comme le Forum National de l'ESS, le Camp climat, et la Biennale des villes en transition.

**PRÈS DE
CHEZ NOUS**

Transiscope
LE PORTAIL WEB DES ALTERNATIVES

A
B
C
D

Rapport d'activités colibris 2019

Pôle **soutenir** 04



Le projet oasis	A
L'université	B
La fabrique	C
Outils libres	D

Le projet oasis

Depuis fin 2014, le projet Oasis inspire et soutient la création de centaines d'écolieux, d'écohameaux, d'habitats participatifs écologiques, partout en France. Fin 2019, ce sont plus de 950 oasis qui sont référencés par Colibris et Habitat Participatif France dans une même base de données.

Après plusieurs phases de fort développement, les outils créés demandent surtout un suivi pour accompagner leurs utilisateurs. Les trois parcours en ligne "Concevoir une oasis" ont par exemple été animés avec six webinaires au printemps 2019, pour accompagner les 630 inscrits dans leur bon suivi.

Depuis 2016, les compagnons oasis œuvrent à accompagner des oasis grâce à leurs compétences variées. Après le départ de trois compagnons en 2018 et 2019, l'équipe s'est renforcée avec l'arrivée de deux nouveaux : Jean-Philippe Cieslak, fondateur de l'Îlot des Combes (Saône-et-Loire), et Frédéric Bosqué, fondateur du projet Tera (Lot et Garonne). Les compagnons se sont réunis trois fois en 2019.

Une seconde version du hors-série Kaizen *Oasis, un nouveau mode de vie*, co-éditée avec Colibris, est sortie début 2019 et rencontre à nouveau un beau succès.

Enfin, nous travaillons à une vidéo pour valoriser la nécessaire coopération entre élus locaux et porteurs de projets d'oasis, en prévision des élections municipales de 2020.

Pôle soutenir 04



A
B
C
D

Rapport d'activités colibris 2019



Nous avons aussi organisé le 3ème festival Oasis qui, au Château de Jambville (Yvelines) début octobre, a rassemblé plus de 350 personnes, issues de 85 oasis différentes. Cet événement montre la force et le dynamisme du réseau, et permet de maintenir les liens qui se sont créés depuis 2014.

Colibris a continué de soutenir le développement de la SCIC Coopérative Oasis, dont elle est associée fondatrice. La Coopérative Oasis a financé six oasis en 2019 pour un total de 575 000 euros : Grain&Sens, Château partagé, Sens de Théus, Domaine des possibles, Espace Totem et Moulinage de Chirols. Les premiers accompagnements de ces projets ont commencé en 2019. Des discussions ont également eu lieu autour de la possibilité que le projet Oasis soit plus largement porté par cette SCIC, dont la gouvernance intègre toutes les parties prenantes de cet écosystème et facilite ainsi l'inclusion et la coopération. La décision sera prise en 2020.

Enfin l'année 2019 a vu se rapprocher de nouveaux partenaires, pour élargir encore la diversité des oasis dans le réseau, et constituer un écosystème plus fort. Des rapprochements ont notamment eu lieu avec le réseau national des Arches de Jean Vanier, le réseau des communes imaginées de la Suite du Monde, et plusieurs tiers-lieux urbains.



2019 a vu l'Université donner de beaux fruits, et renforcer la coopération avec ses partenaires.

Le **Mooc Zéro Déchet**, créé en partenariat avec l'association **Zero Waste France**, a rassemblé 40 000 personnes à l'automne. Plus de 90 000 heures de formations ont été réalisées par les apprenants. Un sondage auprès des participants indique que 95,4% des personnes estiment que la formation leur a permis de passer à l'action ou d'aller plus loin dans leurs actions, avec notamment près de 12% qui disent s'impliquer dans une démarche collective, dans leur copropriété, leur quartier, ou leur commune.

Tous les contenus ont été mis en accès libre sur un wiki dédié dès la fin du Mooc.

Le Mooc Zéro Déchet a été élu « Mooc of the Year 2019 » par un jury de professionnels.

Économiquement, les participants aux Moocs sont d'un grand soutien, et permettent de financer 80% des projets de l'Université.

Nous avons tenté cette année de réactiver des parcours existants (« Concevoir une oasis » et « Des outils libres pour vos projets collectifs ») avec une série de webinaires pendant un mois. Malgré des intervenants et des contenus de qualité, cette démarche n'a rassemblé que quelques centaines de participants, aussi avons-nous fait le choix de ne pas reproduire ce format en 2020. La démarche a néanmoins permis de doubler le nombre d'inscrits au parcours concerné, qui est passé de 1500 à près de 3000 sur la période d'animation.



L'Université des colibris pour les organisations (UCPO) a produit un second parcours de formation en ligne sur le thème de la gouvernance partagée. Composée de 6h à 8h de contenus et de 3 webinaires, cette formation intitulée "Les 360° de la gouvernance partagée" est adaptée à tous types d'organisations : entreprises, associations, administrations, indépendants, ou personnes en reconversion... La première session, démarrée en décembre 2019, a rassemblé 35 participants (contre une dizaine en moyenne sur les sessions précédentes), pour un chiffre d'affaires de près de 10 000€.

L'UCPO dépasse désormais les cent personnes formées, issues de grandes entreprises et de petites structures de secteurs différents, le tout avec un effort de promotion encore limité. Pour cette raison, nous envisageons une marge de développement importante à partir de 2020.



Colibris a organisé, avec le *Campus de la Transition*, la première édition du **T-Camp**, une formation intensive de deux mois à destination d'étudiants, principalement après une 5ème année d'études (école de commerce, ingénieurs, master...). Elle prend la forme d'une expérience apprenante qui mêle des savoirs académiques, une expérience de vie communautaire, des voyages et de nombreuses activités pratiques. Elle aborde un large spectre des thématiques de la transition écologique et citoyenne : permaculture, gouvernance partagée, perspectives socio-économiques, écopsychologie...

Cette première édition a eu lieu entre avril et mai 2019, et a rassemblé 22 étudiants. Son succès nous amène à considérer une seconde édition en 2020 pour 35 étudiants.





La Fabrique a connu une année 2019 marquée par la refonte du site internet et l'amélioration de ses performances techniques : « dégooglisation » de la cartographie et des formulaires avec des outils libres, nouvelle charte graphique, serveur plus puissant, navigation facilitée sur téléphone mobile... Ces changements offrent une navigation plus agréable dans l'objectif de fidéliser les utilisateurs actuels, et d'en convaincre de nouveaux.

Malgré une diminution de ses ressources humaines sur l'année 2019, la Fabrique a maintenu son attractivité avec légèrement plus de 10 000 visiteurs uniques par mois. Le nombre de projets soutenus est passé à 375 (+12%) et 2 350 mises en contact (+7%) ont été effectuées.

Plusieurs chantiers ont également été initiés en 2019 et aboutiront en 2020 :

- des propositions innovantes d'accompagnement et de mise en réseau des projets,
- la mise en place de notifications pour se tenir informé des nouveaux projets sur son territoire,
- la refonte des outils de *reporting* pour faciliter la mesure d'impact de la plateforme et le suivi des projets.

Lancé en 2018, le projet Outils libres s'inscrit dans la démarche CHATONS (Collectif des Hébergeurs Alternatifs Transparents Ouverts Neutres et Solidaires) initiée par Framasoft, qui consiste à démultiplier les hébergements autonomes de services libres décentralisés. Après cinq services sortis en 2018, trois ont vu le jour en 2019 : un raccourcisseur d'url, un outil de post-its numériques et un système de chaînes vidéos décentralisées comme alternative à Youtube.

En parallèle, un service d'authentification centralisée [CAS] a été mis en place sur les sites colibris (Université, wikis, services libres...). Ce système permet aux 110 000 utilisatrices et utilisateurs de se connecter facilement à l'ensemble des outils proposés.

Des développements ont aussi eu lieu pour améliorer l'habillage graphique de certains services, notamment des pads.



Quelques chiffres sur les outils libres à fin 2019 :

- 483 wikis hébergés et en fonctionnement pour les projets de la transition,
- 2197 pads en activité (les pads inactifs disparaissent au bout de 6 mois),
- 1300 sondages pour trouver une date ou pour faire un choix en groupe,
- 677 vidéos hébergées, produites par Colibris ou nos partenaires (23 279 visionnages de ces vidéos), et un catalogue total de plus de 3600 vidéos,
- Dans le cadre du service de messagerie d'équipe, 1471 utilisatrices et utilisateurs répartis dans 529 équipes, pour un total de 210 588 messages échangés.



Pôle **support** 05

Organisation et ressources humaines

Gouvernance

Internet

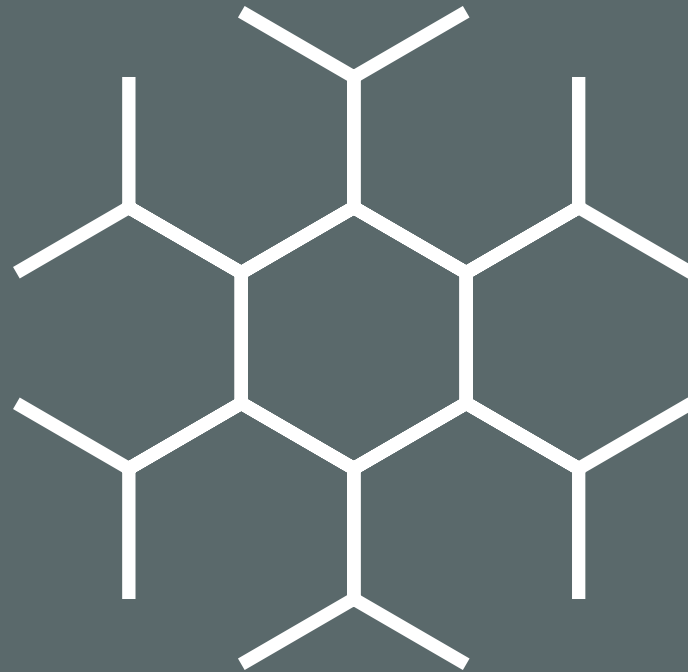
Oasis21

A

B

C

D



Organisation et ressources humaines

À temps partiel ou à temps plein, en multi-activités pour certains, les femmes et les hommes qui composent l'équipe sont soit salariés de l'association, soit des prestataires en mission pour Colibris, sous différents statuts : SARL, SAS, entreprise individuelle, auto-entrepreneuriat, SCOP.

D'abord émaillée de quatre départs, cette année est aussi celle de l'arrivée de sept nouvelles personnes, tandis que deux prestataires venaient grossir le nombre des salariés.

En associant dans l'équipe les salariés et les prestataires qui viennent en appui, ce sont donc neuf femmes et neuf hommes qui œuvrent au service de l'association et de ses missions fin 2019.

Cette équipe a également accueilli successivement deux jeunes femmes qui ont apporté leur soutien à l'association dans le cadre de missions du Service Civique.

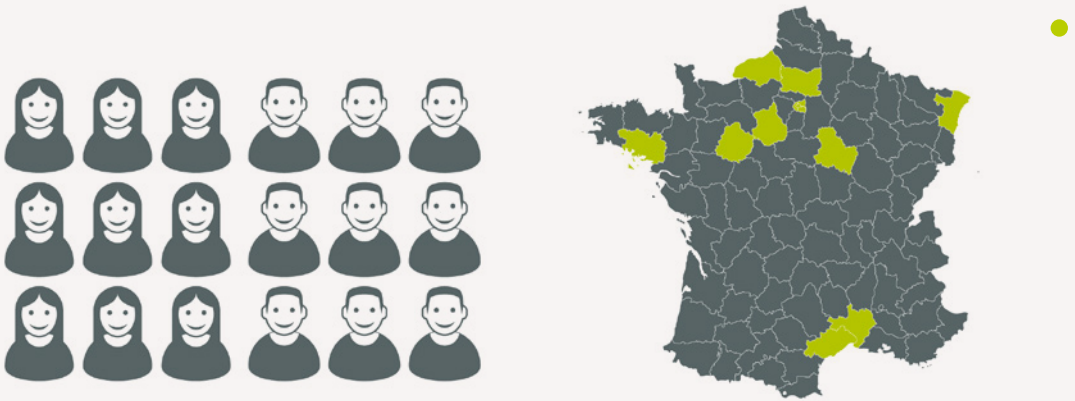
Les membres de l'équipe opérationnelle résident et travaillent dans les régions françaises, [13 dans le Bas-Rhin, Eure-et-Loir, Gard, Hérault, Morbihan, Oise, Sarthe, Seine-Maritime, Yonne], quatre en Île-de-France, et une personne à l'étranger (Russie).

Le travail à distance est donc un mode répandu au sein de l'équipe qui se retrouve au complet deux fois par mois, dans les bureaux parisiens, durant deux jours. Le rapport au temps, à une organisation libre et à distance, sont encadrés par une charte appropriée, mais ils appellent surtout à entretenir le lien, la relation humaine, la coopération.

Pôle support 05

Le sens de la coopération et le soin de la relation ont été particulièrement au centre de l'attention de l'équipe tout au long de l'année : au cours d'un processus de socialanalyse d'une part, mais aussi dans la recherche et l'expérimentation de temps de partage et de régulation à l'occasion des réunions d'équipe, dont l'agenda est conçu pour favoriser l'échange, la compréhension mutuelle, l'expression de tensions et des moyens de leur résolution.

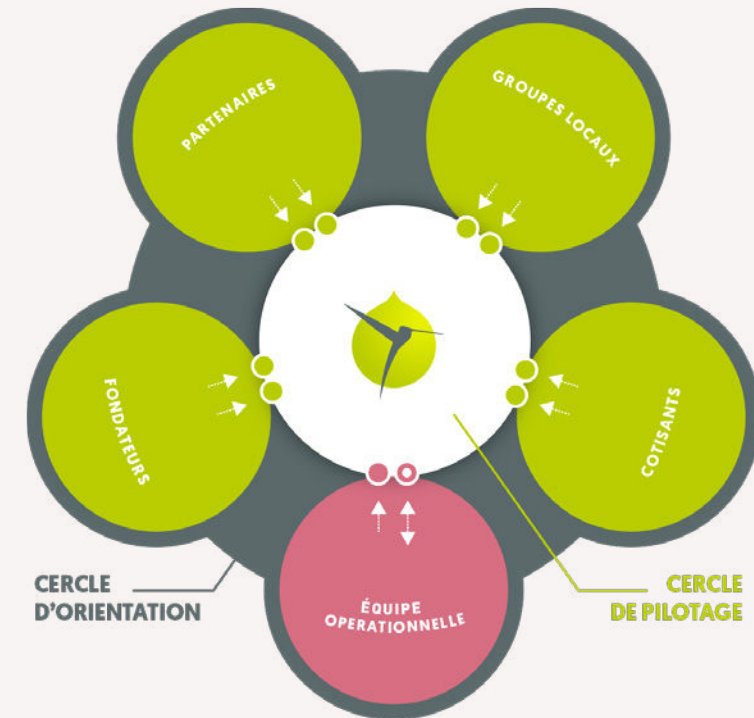
Au mois de mars, Mathieu Labonne a quitté son poste de directeur qu'il occupait depuis le 1er janvier 2015. Cette fonction est depuis collectivement portée par un cercle de 5 coordinateurs : les coordinateurs des quatre pôles et le responsable de la communication. C'est une phase transitoire, vers un projet de gouvernance partagée adapté à l'équipe.



A
B
C
D

En 2019, le Cercle d'Orientation (CO), équivalent à l'Assemblée Générale d'une association classique, reste composé de toutes les parties prenantes du mouvement qui se retrouvent dans cinq collèges :

- **COLLÈGE DES FONDATEURS** : cinq personnes composent ce collège, Josette Amor, Isabelle Desplats, Cyril Dion, Claire Eggermont et Pierre Rabhi. Depuis 2017, ne pouvant assurer ce rôle faute de disponibilité, aucun de ses membres ne siège au Cercle de Pilotage (CP), équivalent du Conseil d'Administration. Le collège des fondateurs conserve cependant la possibilité de nommer, lors d'un prochain CO, jusqu'à 2 membres au CP, s'il le souhaitent.
- **COLLÈGE DES PARTENAIRES** : 25 représentants d'organisations sont toujours impliqués dans la gouvernance de Colibris.
- **COLLÈGE DES COTISANTS** : il est composé de 50 cotisants effectuant un don de 5€ minimum par mois. La moitié a été renouvelée par tirage au sort après un appel à volontaires auprès des 4800 cotisants. Après trois désistements, **47 personnes** se sont impliquées dans ce collège.
- **COLLÈGE DES GROUPES LOCAUX** : 12 représentants de groupes locaux protocolés ont été élus pour rejoindre la gouvernance de Colibris.
- **COLLÈGE DE L'ÉQUIPE OPÉRATIONNELLE** : 10 membres de l'EO ont accepté de rejoindre ce collège et de participer bénévolement à la gouvernance de Colibris.





Des temps de reliance ont été proposés, soit par les coordinateurs de collèges, soit par des membres de l'équipe opérationnelle. Au sein du réseau des GL, trois rendez-vous en visioconférence ont été organisés, ainsi que des temps durant les deux rencontres réseau, pour échanger avec les représentants des GL au CO et au CP, sur leur vécu et l'avancée des sujets sur lesquels ils travaillaient dans leurs instances respectives. Durant les rencontres, deux partenaires et deux cotisants étaient invités à participer et à faire connaissance avec les membres des GL.

Au sein du CO, deux groupes de travail se sont créés en 2018, sur les notions d'effondrements et de « croissance intérieure ». Après des échanges nourris pendant un an, deux ateliers ont été proposés sur ces sujets durant le CO de juin 2019. Après une synthèse du groupe de travail "Effondrements", les membres du CO ont participé à des ateliers en petits groupes autour de trois questions : « Quelle communication de Colibris sur l'effondrement ? » ; « Quels outils sont proposés par Colibris à la société civile pour répondre à l'effondrement ? » ; « Quelle résilience de l'association face à l'effondrement ? »

Après une présentation par Josette Amor, le débat autour de la notion de « croissance intérieure » s'est tenu sous forme de Cercle Samoan.

A

B

C

D

Internet

Le site www.colibris-lemouvement.org voit sa fréquentation baisser (846.000 visites, -20% par rapport à 2018). Cela est lié à plusieurs facteurs. Tout d'abord, l'audience a été diffusée vers l'ensemble de l'écosystème numérique de Colibris : Université, Fabrique, Outils libres, Près de chez nous. Elle reste difficilement chiffrable, du fait d'outils de mesure d'audience non convergents sur les sites. Nous travaillons à un système unifié qui nous permettra de mesurer cette audience cumulée.

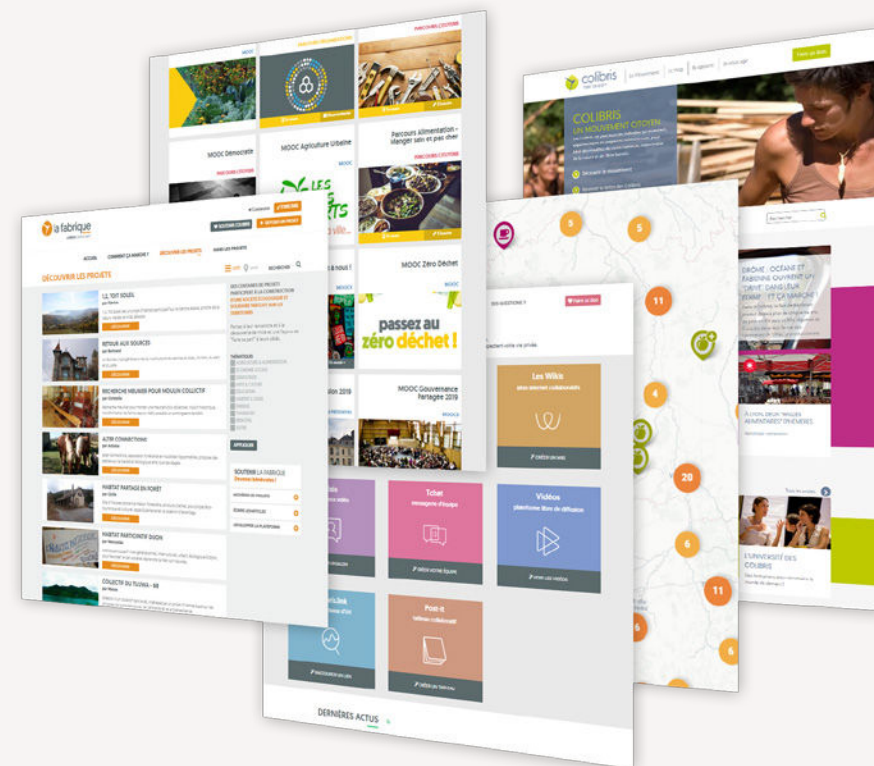
Ensuite, une baisse d'acquisition de trafic lié aux envois de courriels est substantielle (-30%). En effet, si le nombre d'inscrits reste stable (226 000), le taux d'ouverture des courriels a baissé, renvoyant moins d'internautes sur le site. Cela s'explique en partie par un filtrage de plus en plus important par Gmail des courriels envoyés en masse.

Enfin, la modification de l'algorithme de Facebook a entraîné une baisse importante de la portée de nos publications. Cela impacte beaucoup l'acquisition de trafic via les réseaux sociaux (-30% de sessions en moins issues de Facebook).

Le nombre de « J'aime » sur Facebook croît néanmoins, pour arriver à 336 874 fin décembre 2019 (+2% par rapport à 2018).

Sur Twitter, le nombre d'abonnés est passé à 38 200 (+10% par rapport à 2018).

Pôle support 05



A
B
C
D

Colibris est associé fondateur de la SCIC Oasis21, dont Mathieu Labonne est président. Son objet initial est de créer un lieu au sein du Parc de la Villette, dans le 19e arrondissement de Paris, qui développe un ensemble cohérent et dynamique d'activités : éducation, culture, agriculture urbaine, économie sociale et solidaire et économie circulaire. La coopérative souhaite aussi animer les interactions et favoriser les synergies entre ces acteurs. Colibris envisage d'y installer son siège à la fin de l'année 2020.

L'année 2020 a vu le projet modifié, du fait du refus des autorités administratives de voir cohabiter une salle de spectacles et un collège Montessori au sein du même bâtiment de la Halle aux Cuirs. Le projet s'est donc concentré sur l'aménagement du deuxième étage, afin de créer un grand espace de 1500 m² de bureaux partagés dédié à la transition écologique et citoyenne.

En parallèle, ce recentrage a suscité des rapprochements avec plusieurs tiers-lieux parisiens, et notamment l'espace Volumes situé rue Compans (Paris 19e), qui est entré au conseil d'administration de la SCIC. Des discussions ont été enclenchées pour rapprocher ces deux projets, et peut-être faire porter l'aménagement d'un troisième lieu rue Mouzaïa, dans le 19e également, par la SCIC Oasis21.



chiffres 06

Recettes 2019

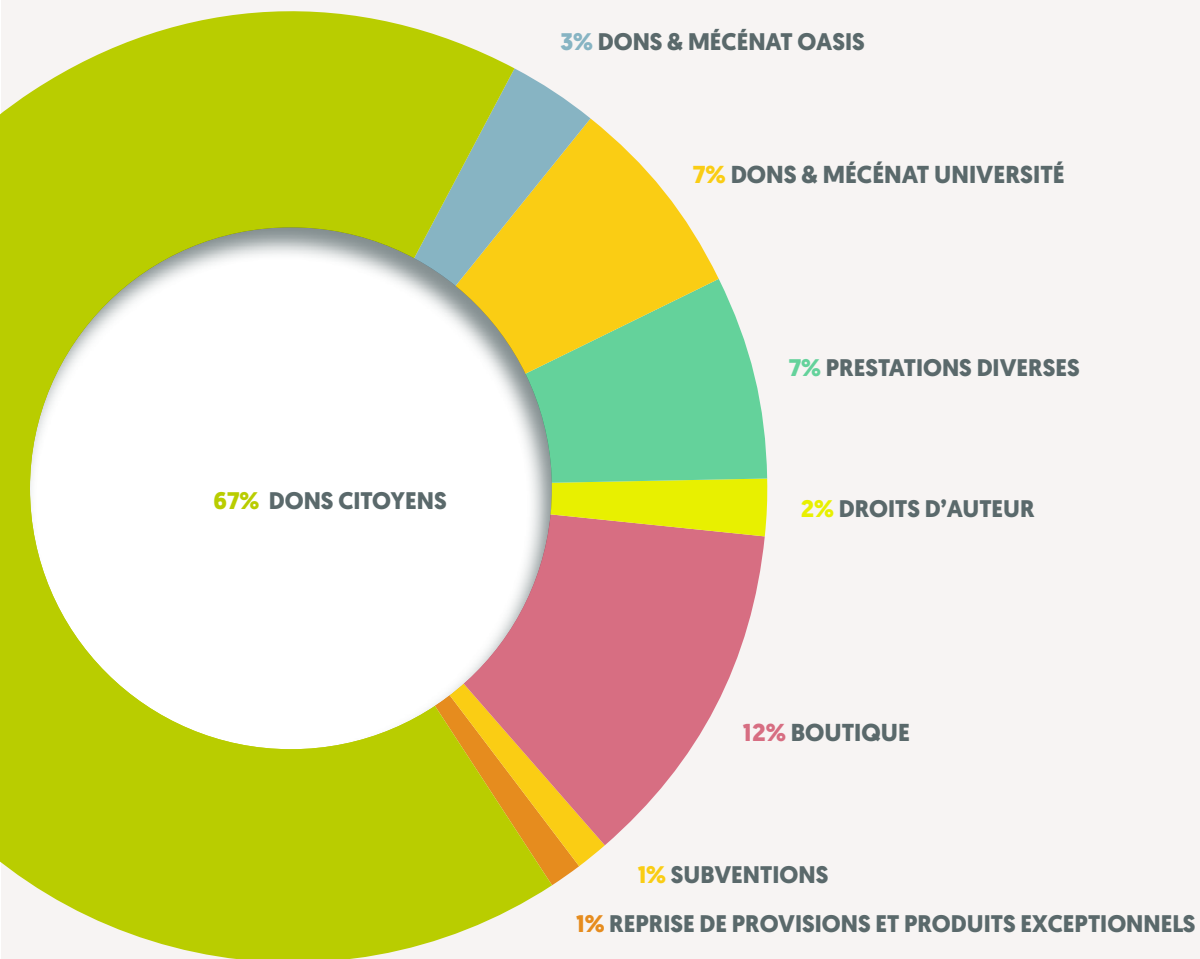
A

Dépenses 2019

B



Recettes 2019



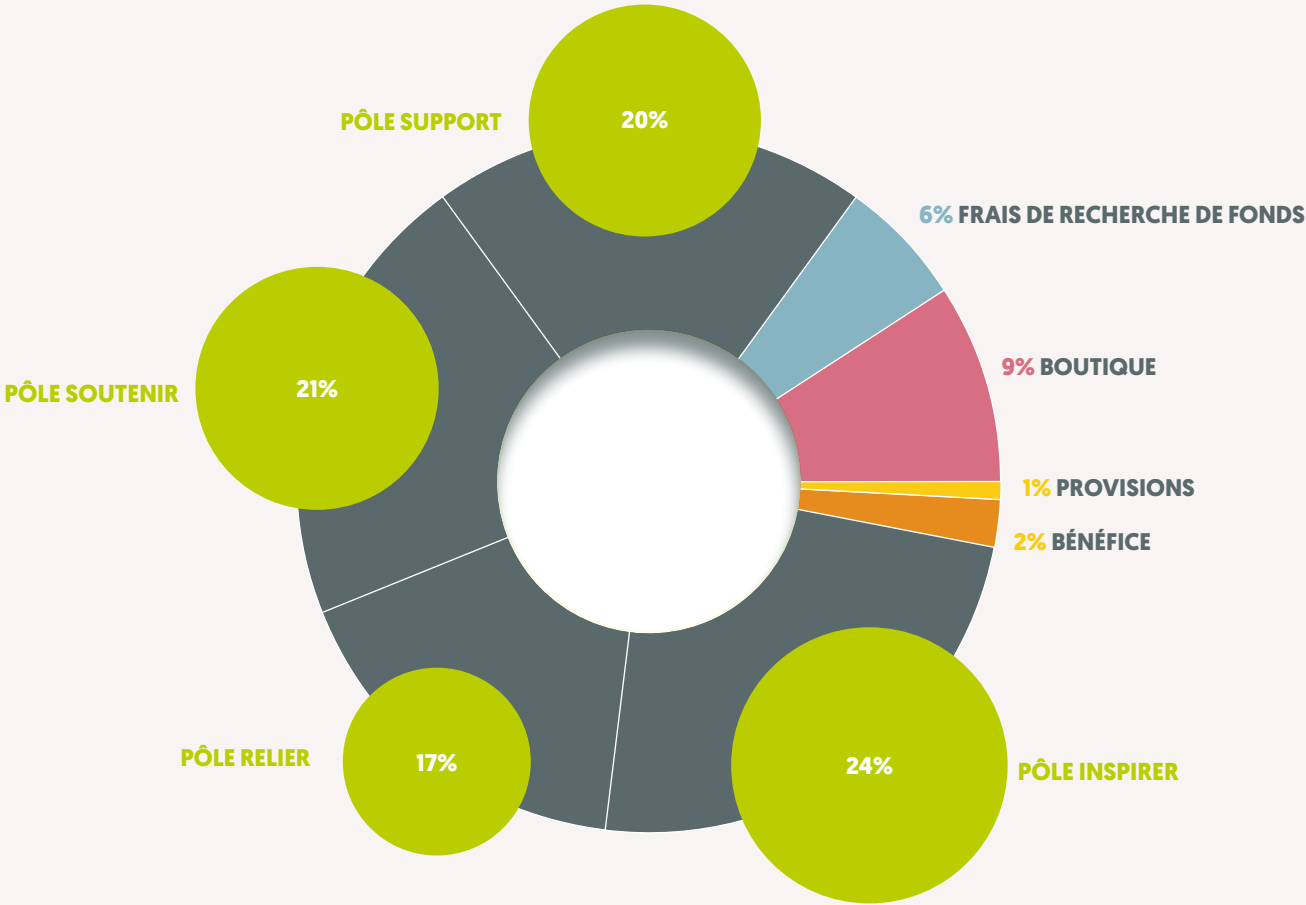
chiffres 06

RÉPARTITION	EUROS	%
DONS CITOYENS	847 735	67%
DONS & MÉCÉNAT OASIS	40 424	3%
DONS & MÉCÉNAT UNIVERSITÉ	85 468	7%
PRESTATIONS DIVERSES	95 089	7%
DROITS D'AUTEUR	31 214	2%
BOUTIQUE	148 699	12%
SUBVENTIONS	11 278	1%
REPRISE DE PROVISIONS ET PRODUITS EXCEPTIONNELS	8 539	1%
TOTAL	1 268 446	100%

A
B

Dépenses 2019

chiffres 06



RÉPARTITION	EUROS	%
PÔLE INSPIRER	307 023	24%
PÔLE RELIER	219 148	17%
PÔLE SOUTENIR	264 667	21%
PÔLE SUPPORT	255 657	20%
FRAIS DE RECHERCHE DE FONDS	78 094	6%
BOUTIQUE	112 669	9%
PROVISIONS	9 701	1%
BÉNÉFICE	21 487	2%
TOTAL	1 286 446	100%

A
B

Perspectives 2020 07



Face à l'inadaptation de notre civilisation aux contraintes de notre environnement et aux aspirations des êtres humains, face aux bouleversements qui s'annoncent, la mission et les actions de Colibris demeurent pertinentes et audibles pour un nombre grandissant de personnes.

En 2020, nous continuerons d'affirmer notre identité, et notre singularité dans le paysage de la société civile. Nous renforcerons notre démarche de coopération avec les structures, les personnalités, et les communautés de la transition écologique et sociale.

En outre, fidèles à cette conviction qu'il ne peut y avoir de transformation de la société sans une réappropriation par chacun et chacune de son pouvoir, nous poursuivrons notre chemin vers une gouvernance partagée.

★ **Au sein du Pôle Inspirer**, Colibris le Mag offrira de nouveaux contenus, notamment une série d'enquêtes et de reportages sur des collectifs en transition, en partenariat avec l'Ademe.

L'Agora proposera un nouvel atelier : « Nouvelles formes d'installation en zones rurales : l'invention d'une société plus écologique et solidaire ? ». À travers quatre rencontres dans différentes régions et des webinaires à distance, elle fera découvrir des initiatives citoyennes, professionnelles et de certaines collectivités rurales.

La Boutique continuera d'étoffer son offre, rassemblera des titres clés pour constituer une véritable bibliothèque de la transition.

★ **Au sein du Pôle Soutenir**, l'Université des colibris prévoit une deuxième session du Mooc « Conception en Permaculture », qui avait rassemblé plus de 30.000 personnes la première fois. L'UCPO (Université des Colibris Pour les Organisations) poursuivra son développement, avec ses parcours payants et sur mesure à destination des entreprises, des associations, et des collectivités, sur le thème de la gouvernance partagée. Le T-Camp, formation en présentiel sur la transition, à destination des jeunes diplômés, affiche déjà complet pour sa deuxième session prévue au printemps.

★ **La Fabrique des colibris** poursuit son développement pour fournir des services au plus près des besoins de ses utilisateurs.

★ **Le projet Oasis** devrait passer une étape importante en 2020, en étant porté en grande partie par la Coopérative Oasis. Ceci, afin de coller au mieux à la réalité d'un projet énergétisé par un vaste écosystème d'acteurs.

Enfin, le projet **Outils Libres** étoffera son offre en services (cartographie, partage de fichiers, publication d'événements...), et participera à des projets collectifs autour du Libre (salons, tables rondes, *coding parties*).

★ Perspectives 2020 07

Pour le Pôle Relier, nous multiplierons les partages de pratiques entre les groupes locaux, dans le but de créer du commun et de donner une visibilité nationale aux actions menées par le réseau. Nous continuerons d'accompagner les bénévoles dans leur posture et leur mission au sein des groupes. Nous renforcerons le lien avec les partenaires locaux, par des actions communes.

Dans le cadre du **Pacte pour la Transition**, les groupes locaux continueront de s'engager dans un dialogue avec les citoyens et les candidats aux municipales, afin que ces derniers soient les plus nombreux possibles à intégrer des mesures du Pacte dans leur programme.

Cette campagne sera aussi l'occasion de mettre en lumière les actions de Colibris sur les territoires, de montrer aux futurs responsables politiques que les citoyens agissent concrètement, et qu'il s'agit de soutenir au maximum leurs initiatives, et de les démultiplier.

★ *Avec la survenue de l'épidémie de Covid-19, tous les projets de l'association se trouvent impactés. En particulier, le calendrier des rencontres du printemps (Agora, rencontre réseau, T-Camp, Cercle d'Orientation) sera bouleversé.*