



colibris *faire sa part* rapport
d'activité **2020**

P R O J E T S / C H I F F R E S / P E R S P E C T I V E S



WWW.COLIBRIS-LEMOUVEMENT.ORG

Sommaire

Édito	2	
Colibris un mouvement citoyen	3	01
Pôle inspirer	5	02
Colibris le mag	6	A
L'agora des colibris	7	B
La boutique des colibris	8	C
« Animal » le film : Colibris co-producteur associé	9	D
« Nos natures, nos futurs » : une coédition avec La Salamandre	10	E
Pôle relier	11	03
Mission des Groupes locaux	12	A
Animation et formation des bénévoles	13	B
La communauté des cotisants	16	C
La carte Près de chez Nous	17	D
Pôle soutenir	18	04
L'université	19	A
Le T-Camp	21	B
La fabrique	22	C
Outils libres	23	D
Le projet oasis	24	E
Pôle support	25	05
Organisation et ressources humaines	26	A
Gouvernance	28	B
Internet	29	C
Oasis21	30	D
Chiffres	31	06
Recettes 2020	33	A
Dépenses 2020	34	B
Perspectives 2021	35	07



Édito

Annus horribilis que cette année 2020, pour nombre de personnes, qui ont perdu un être cher, ont souffert de la maladie, ont vécu des mois de tensions, dans leur rôle d'aidant ou de soignant. D'autres encore ont été fragilisés dans leur activité, ont perdu leur emploi, ont souffert d'isolement... Toutes et tous, nous avons été touchés, à des degrés divers, par la crise Covid. Dans ce contexte, l'association Colibris a continué d'agir au quotidien, sans relâche, pour répondre aux besoins des personnes et des collectifs de participer à la transition écologique et sociale.

Sensibiliser le plus grand nombre aux nécessaires changements de mode de vie, vers une sobriété choisie et conviviale. Relier et former des milliers de personnes sur les territoires. Accompagner les collectifs qui portent des projets à haute valeur sociale et environnementale. Tels sont les grands axes suivant lesquels nous avons déployé nos actions.

Podcasts, vidéos, enquêtes... nous avons multiplié les formats pour donner à voir et à comprendre les modes de vie de collectifs en transition et d'habitants d'écolieux.

Nous avons continué d'élargir l'offre d'ouvrages clés de notre boutique pour constituer une véritable bibliothèque de la transition.

Nous avons réfléchi, avec des chercheurs, des élus, des structures d'accompagnement, des citoyens, à de nouvelles formes d'installation en zones rurales, pour aider les projets atypiques et innovants qui feront la société de demain.

Nous avons initié un grand nombre de personnes à la permaculture, et formé à la gouvernance partagée et au numérique éthique de nombreuses organisations.

Cette question d'un autre numérique a été importante dans nos activités, et nous avons continué d'élargir notre offre de services libres, pour le respect de la vie privée et l'autonomie de toutes et tous.

L'association a également soutenu de nombreux projets : écoles alternatives, écolieux, agriculture écologique, circuits courts alimentaires, production d'énergie locale...

Enfin, et le plus important peut-être, nous avons été présents sur les territoires, avec des partenaires locaux, pour créer toujours plus de communs, toujours plus de liens entre celles et ceux qui veulent agir.



Colibris 01

Un mouvement citoyen

Créée en 2007 sous l'impulsion de Pierre Rabhi, Cyril Dion et quelques autres, Colibris est une association loi 1901 reconnue d'intérêt général dont la mission est d'accompagner les citoyens et les collectifs qui s'engagent dans la transition écologique et solidaire de la société.

À Colibris, nous sommes convaincus que changement de société et changement personnel sont indissociables. Nous encourageons ainsi le changement intérieur car ce sont des valeurs de compassion, de service et de respect, qui favorisent

notre capacité à agir positivement sur les incendies multiples que nous avons créés. Notre puissance à transformer la société vient de l'articulation d'un changement intérieur et d'actions collectives.

Les grands enjeux de notre époque ne seront pas résolus sans engager un changement systémique, et donc sans réinventer notre façon de nous nourrir, d'habiter, d'apprendre, de nous déplacer, de travailler, d'être en lien, de décider

Pour cela, toutes les forces vives doivent se mobiliser, à leur niveau, pour faire émerger les réponses nécessaires.

Pour répondre à ces enjeux, il nous semble nécessaire de valoriser, documenter, diffuser, soutenir la diversité des initiatives à haute valeur sociale et environnementale qui émergent partout sur les territoires, portés par des citoyens, des collectifs de citoyens et des acteurs locaux. Nous croyons à la force de l'expérimentation, et ces actions sont des prototypes, des ferments aussi de changements plus larges.

La légende du colibri et toutes les initiatives qui en découlent, inspirent des centaines de milliers de citoyens, de collectifs, de territoires. Elle ne prétend pas que "faire sa part", seul dans son coin, éteindra l'incendie. Au contraire, elle montre à quel point le "faire ensemble" est indispensable et peut tout changer.

Nous pouvons toutes et tous agir sans attendre, et contribuer à inventer un autre monde, plus écologique et solidaire. C'est notre mission et nous ne sommes ni fatigués, ni seuls ! Fin 2020, la communauté des colibris regroupait près de 350 000 personnes, 99 groupes locaux, 410 bénévoles, et 4 575 cotisants qui soutiennent financièrement les actions de l'association.



La légende du colibris 01

*Un jour, dit la légende, il y eut un immense incendie de forêt.
Tous les animaux terrifiés, atterrés, observaient impuissants le désastre.
Seul le petit colibri s'activait, allant chercher quelques gouttes avec son bec
pour les jeter sur le feu. Après un moment, le tatou, agacé par cette agitation
dérisoire, lui dit : "Colibri ! Tu n'es pas fou ? Ce n'est pas avec ces gouttes
d'eau que tu vas éteindre le feu !" Et le colibri lui répondit :
"Je le sais, mais **je fais ma part.**"*



Pôle **inspirer** 02



Colibris le mag

A

L'Agora des Colibris

B

La Boutique des colibris

C

« Animal » le film : Colibris co-producteur associé

D

« Nos natures, nos futurs » :
une coédition avec La Salamandre

E

Le Mag en 2020, ce furent plus de 200 articles, lus par plus de 400 000 personnes : tribunes, podcasts, vidéos, témoignages des initiatives de terrain, dossiers de fond (relocalisation alimentaire et économique, crises écologique et sanitaire, ruralité, habitats partagés, mobilités écologiques...). Durant le confinement du printemps, le **Mag a relayé les actions solidaires des citoyens localement**, et a proposé une chronique en guise de respiration culturelle, Au Ciel des plages sans fin.

À l'automne, en partenariat avec l'Ademe, nous avons envoyé une équipe de journalistes faire un Tour de France des écolieux, pour **comprendre les dynamiques** de seize collectifs qui veulent changer la vie. Ce Tour se poursuivra jusqu'à l'été 2021.

Nous avons enfin réalisé une série de podcasts, la Voix des Oasis, en partenariat avec la Coopérative Oasis, et le magazine Kaizen. Nous sommes allés à la rencontre de 35 collectifs vivant en écolieux, qui ont tous en commun, à la ville ou à la campagne, de **remettre l'autonomie, la sobriété et la solidarité territoriale au centre** de leur vie.



colibris
lemag
des idées pour construire demain

A

B

C

D

E



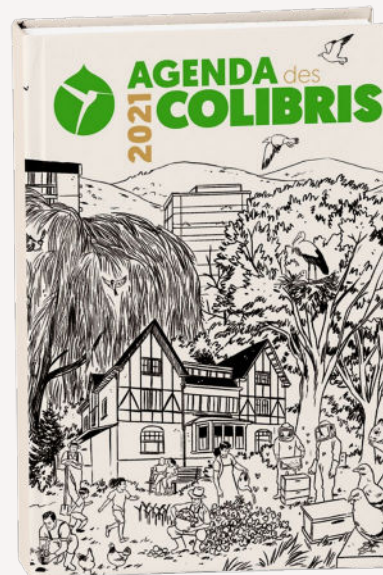
L'Agora des colibris, véritable “think tank” citoyen, a consacré son atelier 2020 aux «Nouvelles formes d'installation en zones rurales». Grâce aux contributions de vingt organisations partenaires, dans les domaines de l'accompagnement à l'installation paysanne, de l'économie sociale et solidaire, et de l'habitat partagé, nos quatre rencontres nationales et autant de webinaires ont été particulièrement riches. Ces rencontres ont proposé des **ateliers d'aide à l'installation**, une réflexion approfondie sur les verrous existants et **les leviers pour réussir ces installations atypiques**, ainsi que **des échanges féconds avec des élus et des collectivités**. Beaucoup de ressources sont disponibles sur le site de l'Agora, sous forme de vidéos et de podcasts.

Cette Agora va donner lieu à une série d'initiatives communes, notamment pour construire un plaidoyer robuste pour une nouvelle ruralité, plus écologique et solidaire, et pour mieux accompagner les néoruraux dans leur installation en coopération.

Par ailleurs, des Agoras locales viendront en 2021 animer la réflexion des acteurs des territoires qui souhaitent s'engager dans l'expérimentation d'un changement systémique.

La boutique des colibris

La boutique a revu de fond en comble son site internet : il est aujourd'hui plus élégant, plus coloré, et surtout plus facile d'utilisation. Nous proposons de nouveaux rayons (Écologie & Nature, Changement Intérieur, Low Tech, Écolieux & Oasis...) et une toute nouvelle rubrique : **Les Indispensables de l'Écologie**. Nous avons aussi fait le plein de **nouveaux jeux coopératifs** !



Après le succès de la première édition de l'Agenda, nous avons publié à la fin de l'année notre nouvel **Agenda des Colibris 2021** : des portraits d'acteurs engagés, une plongée dans les projets de Colibris, des conseils de lecture, des idées d'actions individuelles et collectives, sur des sujets aussi variés que le changement intérieur, l'éducation à l'autonomie, le vivre ensemble et la coopération, ou le zéro déchet. Il est agrémenté par les magnifiques dessins de Nicolas Pitz (Les Jardins du Congo, La Bobine d'Alfred, Montana 1948).

Pôle inspirer 02

A
B
C
D
E

« Animal » le film : Colibris co-producteur associé

Colibris s'est associé à la coproduction du nouveau film réalisé par Cyril Dion, « Animal ».

Le film suit Bella et Vipulan, deux jeunes adolescents engagés pour la cause animale. Face à ce que les scientifiques appellent désormais la 6ème extinction de masse, qui a déjà vu disparaître de la planète 60% des populations d'animaux sauvages vertébrés ces 40 dernières années et 80% des insectes volants en Europe, et au long d'un extraordinaire voyage, ils vont comprendre que nous sommes profondément liés à toutes les autres espèces. Et qu'en les sauvant, l'humain se sauvera lui-même.

Colibris a prévu d'accompagner la sortie du film sur plusieurs aspects : communication, animations sur les territoires, ciné-débats, etc.

La sortie du film devait avoir lieu début 2021, mais sera reportée à septembre 2021.

Pôle inspirer 02

A
B
C
D
E



«Nos natures, nos futurs» : une coédition avec La Salamandre

Pôle inspirer 02

Ensuite, grâce à un partenariat avec l'éditeur naturaliste suisse La Salamandre, nous avons lancé le projet éditorial "Nos natures, nos futurs". Nous avons confié à Anne-Sophie Novel, écrivaine à la plume curieuse, le soin de mettre en lumière les approches et les expériences d'un monde plus connecté au vivant. Elle explorera aussi les stratégies remarquables développées par des plantes et animaux pour une existence durable.. Ce projet prend la forme d'un blog collaboratif et d'un livre [à paraître en 2022].



Pôle **relier** 03



Mission des groupes locaux
Animation et formation des bénévoles
La communauté des cotisants
La carte Près de chez nous

A
B
C
D

Mission des groupes locaux

Pôle reliaer 03

Durant cette année 2020, le Pôle Relier a ajouté à ses missions d'accompagnement et de formations la valorisation des actions réalisées par les bénévoles des groupes locaux. En effet, pour permettre une meilleure compréhension des missions des groupes locaux (GL) et faciliter la possibilité au public de les rejoindre, **un nouveau site** et une vidéo de présentation ont été réalisés. Une série d'articles a été publiée sur Colibris le Mag, donnant à voir ce que font les GL Colibris sur les territoires.

Fin 2020, l'association comptait 99 GL à des stades de développement différents : 12 signataires du protocole de coopération, 68 en émergence, et 19 en intention. Au total, **ce sont 410 bénévoles qui incarnent et animent localement la raison d'être et la mission de l'association**. La pandémie a bien évidemment touché le dynamisme du bénévolat et la possibilité de mener des actions en présentiel sur les territoires pendant plusieurs mois de l'année. Le nombre d'heures de bénévolat effectué sur l'année a par conséquent diminué, passant de 49 907 h en 2019 à 36 878 h en 2020.





A fin de faciliter l'accompagnement des bénévoles, un Guide du Groupe Local a été réalisé. Il rassemble tous les documents utiles pour comprendre et organiser un GL.

Le premier semestre 2020 a été marqué par l'engagement d'un certain nombre de GL Colibris dans le **Pacte pour la Transition**. La campagne des élections municipales a été l'occasion pour les bénévoles de faire entendre la voix des citoyens qui veulent de réelles avancées dans la transition écologique et sociale de leur territoire. **Les bénévoles sont allés à la rencontre des candidats** des différentes listes électorales, pour **les inciter à s'engager et à inclure dans leur programme tout ou partie des 32 mesures du Pacte**, et construire des communes écologiques, solidaires et démocratiques.

Le **programme de formation et les rencontres de territoire** initiés en 2019 se sont poursuivis début 2020, avec une session à Toulouse début février qui regroupait groupes locaux, cotisants, et porteurs de projet de la Fabrique et d'oasis du territoire. Ce même mois, il y eut également une session de **formation à la communication non violente** à Versailles. L'épidémie, avec ses confinements et ses restrictions sanitaires, a mis un coup d'arrêt à ces temps de formation et de rencontre. Néanmoins, l'équipe d'animation des groupes locaux et les bénévoles ont été réactifs, soutenant sur les territoires, mais aussi créatifs pour faire face à la situation. L'équipe a organisé des sessions en ligne pour permettre aux bénévoles de monter en compétences dans l'animation à distance, et ainsi garder le lien entre les acteurs de la transition et les citoyens dans leurs territoires.

Animation et formation des bénévoles

Pôle reliaer 03

Pour accompagner et prendre soin les bénévoles, qui donnent de leur temps et s'engagent pour les autres, **quatre cercles de paroles à distance** ont été organisés. Ces espaces permettaient à la fois d'accueillir les émotions qu'ont provoqué le confinement, les intuitions, les élans, dans un environnement bienveillant, et de pouvoir se relier les uns et les autres dans notre humanité. Il était ensuite plus facile de repartir dans l'action.

En outre, le Pôle Relier a organisé **deux rencontres des bénévoles des GL Colibris**, pour se retrouver et faire réseau. Chacune de ces rencontres était organisée autour d'une intention, d'un fil conducteur en lien avec ce que vit le réseau et l'association.

Celle du mois d'avril 2020 a bien évidemment eu un format particulier pour s'adapter à la situation. Cette rencontre aurait pu simplement être annulée mais son fil rouge **“Notre capacité d'action face aux effondrements”**, défini plus de six mois auparavant, avait un écho particulier dans le contexte. La rencontre a réuni plus de 80 membres des cercles-cœurs représentant 30 GL différents, dont des GL ultra-marins.

La rencontre réseau du mois d'octobre a pu avoir lieu en présence, avec comme fil rouge le projet **“Expérimentons les transitions sur les territoires”**. Malgré les contraintes dues à la crise du Covid, la rencontre a rassemblé 40 bénévoles de 19 groupes locaux et 10 personnes de l'équipe opérationnelle. Cette rencontre a permis de présenter aux bénévoles le prochain Mooc Transition Intérieure, les orientations stratégiques de l'association, les projets de formations et les outils de communications à leur disposition. La rencontre a également permis de raffermir leur compréhension de la gouvernance de l'association et d'échanger sur des sujets récurrents [“sortir de l'entre soi”, “posture du bénévole”...].



A
B
C
D



Douze webinaires se sont déroulés tous les derniers jeudis de chaque mois : les thèmes abordés, en lien avec la vie des cercles-cœurs, ont été proposés par les bénévoles : “Le rôle des groupes locaux dans les municipales”, “Temps bénévole et reçus fiscaux” ; “La gouvernance de l’association” ; “Partage d’idées sur le Mooc Transition Intérieure” ; “Comment se servir de la carte Près de Chez Nous sur mon territoire” ; “Les nouveautés de la Fabrique” ; ou encore “La communication dans un GL”. Ils ont réuni une centaine de participantes et de participants.

L’attention portée sur la posture de coopération et le travail de réseau à réseau, initiée en 2019 a été poursuivie. Dans ce cadre, Colibris s’est engagé avec une douzaine de partenaires, à accompagner les transitions sur les territoires. Acteurs clés des territoires, des groupes locaux ont manifesté leur volonté de relayer cette initiative localement. Ce travail se poursuit et se concrétisera en 2021.

L’animation du réseau des GL, ce sont enfin près de 70 visio-conférences de 2h et plus de 1300 échanges téléphoniques, entre les référents de l’équipe opérationnelle et les membres des cercles-cœurs, pour les accompagner dans leur mission de relais de l’association.

La communauté des cotisants

Pôle reliaer 03

Le Pôle Relier continue de renforcer et de développer la communauté des cotisants, en les accompagnant encore plus dans la compréhension de l'association, et en les reliant avec les bénévoles des groupes locaux de leur territoire mais aussi avec les membres de l'équipe opérationnelle Colibris.

En 2020, 4 **575 cotisants ont permis à l'association de garder sa souveraineté financière** et son indépendance de fonctionnement avec, chaque mois, 41 216 euros de dons.

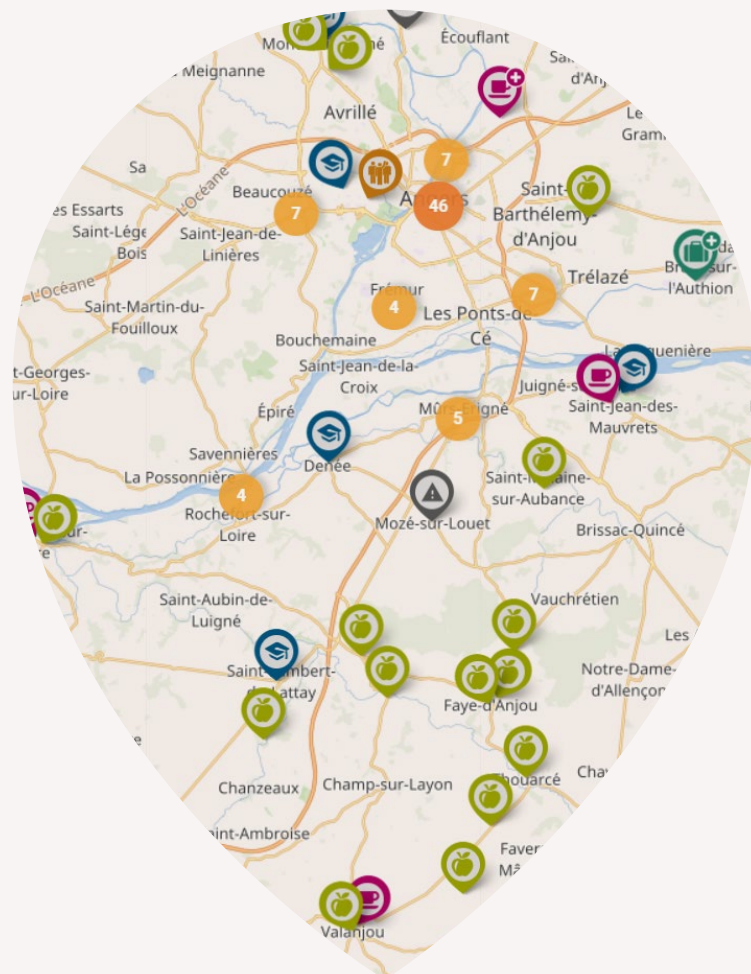
Une seule rencontre de territoire a pu être organisée à Toulouse en février 2020, le reste de l'année a été jalonné de webconférences mensuelles pour présenter les activités de l'association et son adaptation au contexte de pandémie. Ces webconférences permettent de toucher les cotisants où qu'ils soient, et d'échanger en direct sur la vie de l'association.



A
B
C
D

La carte Près de chez nous

Pôle reliaer 03



La carte collaborative des acteurs de la transition continue de s'étoffer. Aujourd'hui, **ce sont 22 500 lieux qui sont référencés, et un peu plus de 8 000 contributeurs** ! Pour une carte toujours à jour, nous mobilisons une communauté active de **vingt modérateurs bénévoles** formés, qui se réunissent régulièrement en ligne.

En 2020, de nouvelles données ont été ajoutées, notamment celles du réseau Oasis et des groupes locaux Colibris. La cartographie a bénéficié d'améliorations techniques notamment au niveau de la fonction recherche.

Nous continuons à participer activement au projet collectif Transiscope, où nous réunissons les données de près de trente structures : Alternatiba, le mouvement Utopia, Assemblée Virtuelle, le CRID...

**PRÈS DE
CHEZ NOUS**

Transiscope
LE PORTAIL WEB DES ALTERNATIVES

A
B
C
D

Rapport d'activités **colibris 2020**

Pôle **soutenir** 04



L'université	A
Le T-Camp	B
La fabrique	C
Outils libres	D
Le projet oasis	E

L'université

Fin 2020, plus de 150.000 personnes ont suivi des formations de l'université des colibris.

Nous avons ouvert la 2e édition du Mooc "Conception en Permaculture" quelques jours avant le confinement. Le succès a été immédiat, avec plus de 39 000 inscrits. Des dizaines de rencontres ont eu lieu en ligne, réunissant parfois plus de 1 500 participants en direct, 14 000 vues en replay, sur des thèmes variés : "Comment démarrer sa micro ferme ?", "Comment développer la biodiversité en ville ?", "Semences paysannes", "Permaculture urbaine"...

Nous avons également travaillé à la finalisation du Mooc "Transition Intérieure : passons d'une culture capitaliste prédatrice à une culture alliée du vivant", dont la sortie est prévue le 20 janvier 2021.

Cette formation est réalisée en partenariat avec une dizaine de structures, dont le Réseau Transition belge et le Laboratoire de Transition Intérieure, basé en Suisse. Elle proposera de favoriser un changement de paradigme en explorant les dimensions intérieures et culturelles de la situation. Ces dimensions qui, oubliées, favorisent l'inertie et la reproduction des mécanismes qui détruisent la vie.

Pôle soutenir 04





L'Université des Colibris pour les Organisations (UCPO) a rencontré un fort succès avec ses trois sessions de formation tutorée “360° de la gouvernance partagée”. Elles ont été suivies par 270 personnes, issues de 92 organisations – aussi diverses que Greenpeace, la CPAM de Loire Atlantique, AXA, la 27e région, des crèches, ainsi que des personnels hospitaliers, des consultants, des psychologues... Cette formation a été un premier jalon, pour leur permettre d’implémenter la gouvernance partagée dans leurs équipes, projets, et collectifs.

Un parcours “Numérique Éthique” a également été lancé en octobre, en partenariat avec le projet Outils Libres de Colibris, Ritimo et Animacoop. Avec 10 h de cours en ligne et 3 webconférences, il avait pour objectifs d’accompagner les personnes et les collectifs à mettre en place et à utiliser des services numériques libres pour animer leur projet collaboratif, avec l’acquisition d’une double compétence : technique et animation.

Enfin, l’UCPO a œuvré pour obtenir la certification Datadock afin de permettre à chacun de financer sa formation par les fonds de la formation professionnelle.

Au-delà des propositions de contenus, l’Université a collaboré avec les associations Yes Wiki, l’Université du Nous, Animacoop et Cooptic pour développer une plateforme d’apprentissage libre, pour son propre usage et celui de tous les acteurs de la transition. En 2021, nous proposerons une offre de formation à l’installation, la conception et la production de Mooc.

Le T-Camp

Pôle soutenir 04

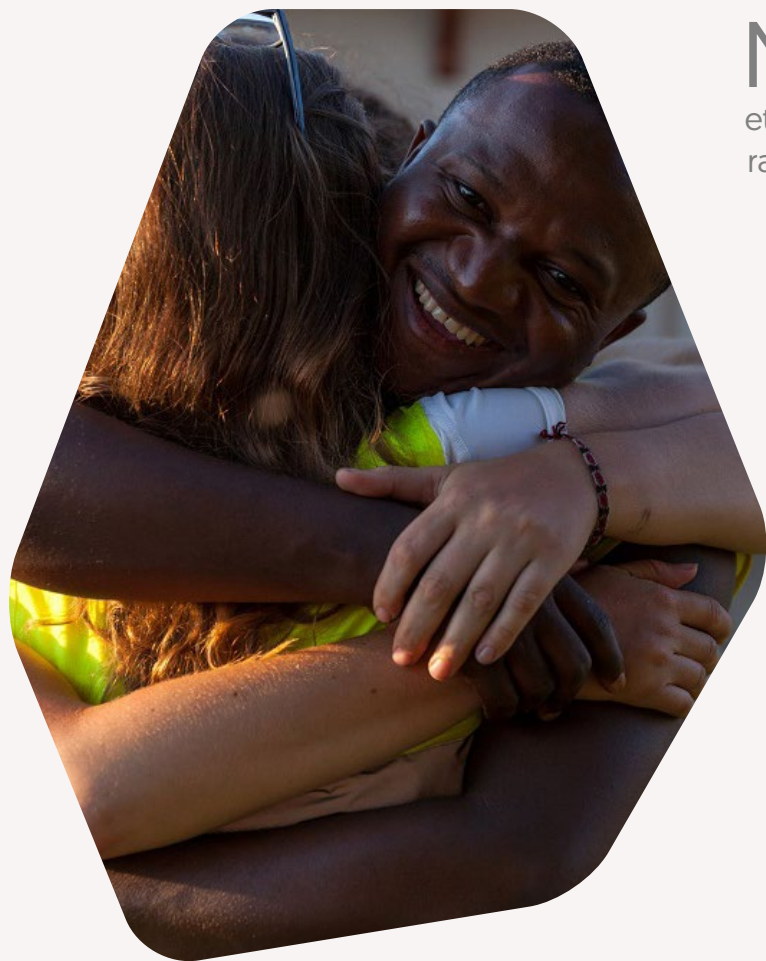


Tcamp
CONSTRUIRE
ENSEMBLE
LA TRANSITION

Colibris, le Campus de la Transition, et la Coopérative Oasis ont co-organisé la deuxième édition de la formation T-Camp. Cette formation intensive, initialement de deux mois, prend la forme d'une expérience apprenante qui mêle des savoirs académiques, une expérience de vie communautaire, des voyages et de nombreuses activités pratiques. Elle aborde un large spectre des thématiques de la transition écologique et citoyenne : permaculture, gouvernance partagée, perspectives socio-économiques, écopsychologie...

Cette édition 2020 a rassemblé 36 jeunes qui sortaient d'universités ou de grandes écoles, ou qui avaient déjà travaillé. La formation s'est finalement tenue sur quatre semaines à distance, mais deux voyages d'une semaine ont pu être organisés courant juin, au cours desquels les participants ont visité six oasis. Malgré la situation sanitaire, les retours ont été très positifs. La promotion est très soudée et continue d'interagir en 2021.

A
B
C
D
E



Notre plateforme citoyenne de soutien de projets a connu une belle croissance cette année : 55 % d'utilisateurs en plus sur la plateforme (près de 16 000 visiteurs uniques par mois), deux fois plus de prises de contacts entre citoyens et porteurs de projets (près de 400 par mois), et une palette globale de 460 projets à soutenir (progression de 30 % par rapport à 2020). Une mesure d'impact est en cours et rendra ses conclusions en 2021 afin d'en préciser les effets.

Sur le plan informatique, la plateforme s'est dotée d'un système de notifications permettant à chacun de se tenir informé des nouveaux projets sur son territoire. Elle a également adopté les standards du web sémantique pour permettre l'interopérabilité de ses données et se rapprocher du concept des communs numériques, fruit d'une collaboration vertueuse avec l'association Reconnexion.

Un chantier a été ouvert pour améliorer l'accompagnement des porteurs de projets, et ainsi faciliter l'émergence aussi bien que la pérennisation de ces initiatives. Onze projets ont pu bénéficier d'un mentorat sur des thématiques allant de l'analyse du besoin social sur un territoire au choix de la forme juridique adaptée, de la restructuration d'un business plan à la préparation de tours de table financiers. Les apprentissages tirés de cette expérience, couplés aux ressources de l'Avise et de plusieurs incubateurs de projets d'ESS, permettront à la Fabrique de professionnaliser sa pratique dans l'objectif d'un déploiement au deuxième semestre 2021.

Pour 2021, nous projetons également un partenariat avec la Coopérative Oasis, pour permettre aux oasis de proposer des offres d'hébergement sur la Fabrique. L'objectif est double : faciliter l'expérience de ce mode de vie pour celles et ceux qui réfléchissent à se lancer, tout en consolidant le modèle économique de nombreuses oasis. Si cette fonctionnalité a du succès, elle pourrait être élargie à d'autres usages – des offres de formations par exemple.

Outils libres

L'année 2020 a éprouvé nos services numériques libres ! Durant la période de confinement, nous avons vu exploser la demande : le nombre de pads a été multiplié par cinq, le nombre de wikis par deux, le service de visioconférence a été souvent saturé... Afin de faire face à cette vague, les Chatons – Collectif des Hébergeurs Alternatifs, Transparents, Ouverts, Neutres et Solidaires, dont Colibris fait partie – s'est mobilisé pour **fournir des outils en ligne pour maintenir le contact social entre individus et une continuité pédagogique pour les élèves.**

Colibris a participé au co-développement du site [Entraide Chatons](#), un portail qui répartit la charge des accès aux services libres les plus utilisés sur les différents hébergeurs.

Nous avons vu aussi se déployer [GogoCarto](#), notre service de **cartographie collaborative**, avec près de 1000 projets : circuits courts, solutions zéro déchet, habitats participatifs, boîtes à livres, etc.

De plus, nous participons à la plateforme [Mobilizon](#), qui est sortie en cette fin d'année, qui permet de trouver, créer et organiser des événements. **Enfin une alternative éthique à Facebook !**



Pôle soutenir 04

Enfin, nous avons pu réaliser la formation **“Créer son dispositif collaboratif en 3 jours”**, lors du Festival Oasis, fin septembre au château de Jambville (Yvelines), et co-crée avec l'Université des Colibris le parcours en ligne **“Numérique éthique”**. Toutes les vidéos et contenus de cours sont partagés sous licence libre afin d'être réutilisés et diffusés largement.

Et en 2021 ? Nous expérimentons, avec quelques oasis pionnières, l'installation de mini-ordinateurs à prix modique (les Raspberry Pi), truffés d'outils de collaboration libres, disponibles localement, même sans connexion. Une façon de relocaliser Internet de manière résiliente.



Le projet oasis

Depuis fin 2014, le projet Oasis inspire et soutient la création de centaines d'écolieux, d'écohameaux, d'habitats participatifs écologiques, partout en France.

L'année 2020 a été une année de grand développement pour le projet Oasis. Après plus de cinq ans au sein de l'association Colibris, le projet est désormais porté par la Coopérative Oasis depuis mai 2020. La coopérative a été créée en 2018, et Colibris en est associée fondatrice. Cet essaimage a été réalisé pour continuer à faire grandir ce projet, avec une organisation et une gouvernance au plus près des acteurs de terrain. En 2020, grâce à l'épargne de nombreux citoyens, la Coopérative Oasis a prêté 1,2 million d'euros à une dizaine de projets !

La 4e édition du Festival Oasis a rassemblé plus de 500 participants fin septembre, au château de Jambville (Yvelines), avec 80 oasis représentées. L'année 2020 marque aussi le passage des mille lieux membres du réseau, et le lancement de projets de recherche pour valoriser ces initiatives pionnières.

En 2021, La Coopérative Oasis poursuivra son activité de financement et d'accompagnement d'oasis, et créera de nouveaux outils et services à destination de tous les écolieux.

Pôle soutenir 04



COOPERATIVE
oasis

A
B
C
D
E

Rapport d'activités colibris 2020

Pôle **support** 05

Organisation et ressources humaines

Gouvernance

Internet

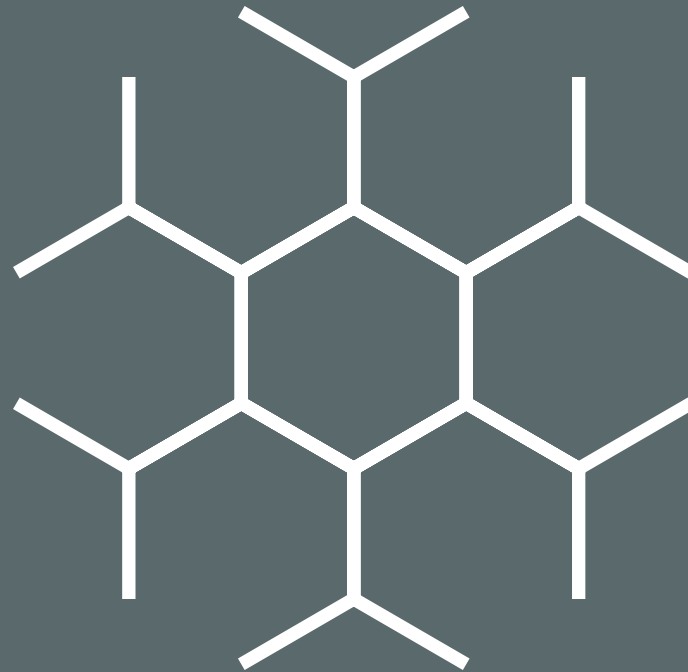
Oasis21

A

B

C

D



L'équipe opérationnelle en 2020

À temps partiel ou à temps plein, en multi-activités pour certains, les femmes et les hommes qui composent l'équipe sont soit salariés de l'association, soit des prestataires en mission pour Colibris, sous différents statuts : SARL, SAS, entreprise individuelle, auto-entrepreneuriat, SCOP.



En associant dans l'équipe les salariés et les prestataires qui viennent en appui, ce sont au total neuf femmes et neuf hommes qui œuvrent au service de l'association et de ses missions en 2020.

Cette équipe a également accueilli au fil de l'année des volontaires du service civique et un stagiaire, qui ont apporté leur soutien à l'association dans des missions dont certaines se poursuivent en 2021.

Les membres de l'équipe opérationnelle résident et travaillent dans les régions françaises – Bas-Rhin, Eure-et-Loir, Gard, Hérault, Morbihan, Oise, Sarthe, Seine-Maritime, Île-de-France – et à l'étranger (une personne en Russie).

Au mois d'août 2020, Mathieu Labonne a quitté l'équipe opérationnelle, au sein de laquelle il a œuvré comme directeur puis comme coordinateur pendant près de 6 ans, pour se consacrer plus particulièrement à l'essaimage et aux développements de "Projet Oasis" au sein de la Coopérative Oasis, où l'a rejoint Gabrielle Paoli en fin d'année.



Organisation et vie d'équipe

L'organisation du travail a évidemment été marquée par les bouleversements induits par l'épidémie, et s'est orchestrée au rythme des mesures de confinement.

Le travail à distance était un mode déjà répandu au sein de l'équipe. Mais les temps de rencontres en présence ont été fortement altérés. Seules les personnes vivant à Paris, ou à proximité, se retrouvent dans les bureaux parisiens.

Les rares moments de rassemblements en présence ont donc toujours été accueillis comme des temps précieux. C'est à l'occasion d'un séminaire de deux jours au mois de juin que nous avons pu nous retrouver toutes et tous pour décider de l'orientation de la gouvernance de l'équipe.

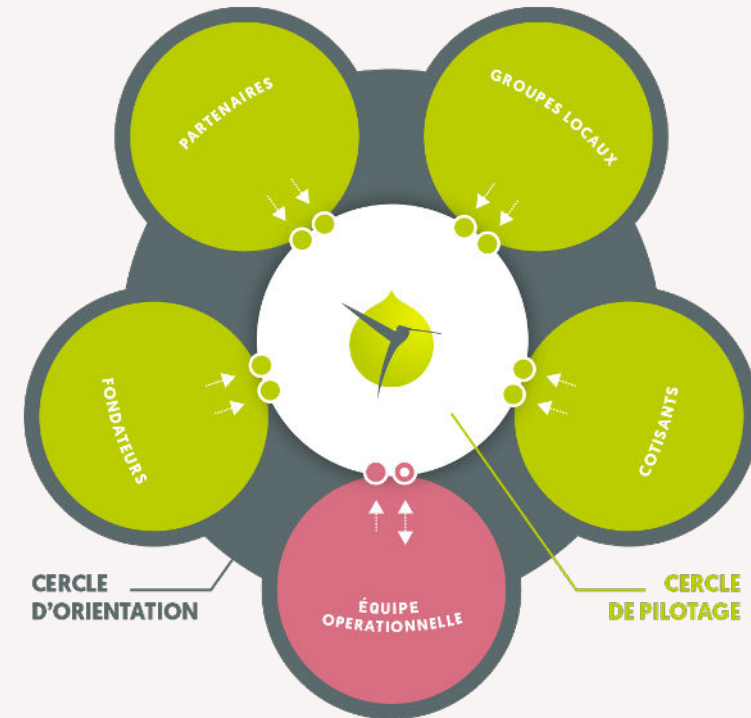
Le Cercle de Pilotage (CP) et l'équipe ont confirmé ensemble l'intention de suivre la voie d'une gouvernance partagée adaptée à l'équipe opérationnelle.

Il a été décidé d'une coordination en trio : coordination stratégique, coordination relations humaines, et coordination de la communication. Le recrutement a été lancé en fin d'année, et se terminera début 2021.

En 2019, le Cercle d'Orientation [CO], équivalent à l'Assemblée Générale d'une association classique, reste composé de toutes les parties prenantes du mouvement qui se retrouvent dans cinq collèges :

- **COLLÈGE DES FONDATEURS** : Pierre Rabhi, Cyril Dion, Isabelle Desplats, Josette Amor et Claire Eggermont. Depuis 2017, ne pouvant assurer ce rôle faute de disponibilité, aucun de ses membres ne siège au Cercle de Pilotage, équivalent du Conseil d'Administration. Le collège des fondateurs conserve cependant la possibilité de nommer, lors d'un prochain CO, jusqu'à deux membres au CP, s'il le souhaitent.
- **COLLÈGE DES PARTENAIRES** : 25 représentants d'organisations sont toujours impliqués dans la gouvernance de Colibris.
- **COLLÈGE DES COTISANTS** : il est composé de 50 cotisants effectuant un don de 5€ minimum par mois. La moitié a été renouvelée par tirage au sort après un appel à volontaires auprès des 4600 cotisants.
- **COLLÈGE DES GROUPES LOCAUX** : 12 représentants de groupes locaux protocolés ont été élus pour rejoindre la gouvernance de Colibris.
- **COLLÈGE DE L'ÉQUIPE OPÉRATIONNELLE** : 10 membres de l'EO ont accepté de rejoindre ce collège et de participer bénévolement à la gouvernance de Colibris.

Le Cercle d'Orientation s'est tenu à distance le 13 juin. Il a permis l'approbation du rapport d'activité, des comptes de l'association, la présentation des actualités des projets, et de la stratégie de l'association pour 2021, ainsi que le remplacement d'une partie des membres du Cercle de Pilotage.



Internet

Depuis plusieurs années, l'association développe de nombreuses activités, avec des sites dédiés : l'Université, la Fabrique, Outils Libres, la Boutique, Près de chez Nous... L'ensemble de l'écosystème numérique prend de l'ampleur.

Le nombre de visiteurs du site principal colibris-lemouvement.org a augmenté de 26% en 2020, dépassant le million de visites. Cette hausse est principalement concentrée au printemps, période du confinement.

Les sites satellites sont passés en cours d'année sur un outil de mesure d'audience libre. Il est donc difficile de donner des chiffres précis. Une extrapolation à l'année entière donne des chiffres de 197000 visites pour la Fabrique, 138 000 pour l'Université, 99 000 pour Outils Libres, 126 000 sur la Boutique. À cela s'ajoute un trafic plus qualifié : plus de 150 000 personnes ont déjà suivi une ou plusieurs formations à l'Université des colibris.

L'uniformisation des systèmes de mesures du trafic est en cours et sera opérationnelle courant 2021.

Le nombre d'inscrits aux courriels d'information est stable (224 000, -0,8% par rapport à 2019).

Sur **Facebook**, la portée des publications (nombre de personnes auxquelles les publications ont été diffusées) a considérablement augmenté, à 614 000 en moyenne par mois (x 3,8 par rapport à 2019), du fait d'une présence accrue de l'association et de publications plus nombreuses.

Le nombre de « J'aime » sur Facebook croît aussi, bien moins fortement toutefois, pour arriver à 349000 fin décembre 2020 (+ 4 % par rapport à 2019).

Sur **Twitter**, le nombre d'abonnés est passé à 40 700 (+ 6,5 % par rapport à 2019).

Pôle support 05



A
B
C
D

Colibris est associé fondateur de la SCIC Oasis 21, dont Mathieu Labonne, ancien directeur de Colibris, est président. Le projet vise à la création, en zone urbaine, d'un ensemble de lieux dédiés à l'accueil d'organisations développant en complémentarité des activités culturelles, éducatives, d'économie circulaire et de transition écologique.

2020 aura marqué la fin des travaux de l'espace de coworking situé dans le Parc de la Villette [Paris 19e]. Il rassemble des acteurs de la Transition : la Coopérative Oasis, les Halles Civiques, Foodlab, Legicoop, Finacoop...

Pour favoriser les synergies et élargir cette communauté ouverte et transdisciplinaire, l'ambition a été d'agréger d'autres acteurs engagés. Outre la Halle aux Cuirs, la Scic Oasis 21 a intégré cette année deux autres tiers-lieux dans le 19ème arrondissement :

- L'espace Volumes, rue Compans, qui fonctionne depuis 5 ans. Cet écosystème est composé d'indépendants, de petites et moyennes structures qui habitent dans l'Est de Paris, en particulier des designers, architectes, makers utilisant l'atelier partagé, des structures en développement utilisant le foodlab.
- Le Fab City Hub, un espace de 1000 m² situé rue Mouzaïa, qui accueillera courant 2021 des structures intéressées aux métiers de la ville productive (alimentaire et de production).

L'équipe opérationnelle de Colibris se réserve la décision d'y installer ses bureaux, courant 2021.



chiffres 06

Recettes 2020

A

Dépenses 2020

B





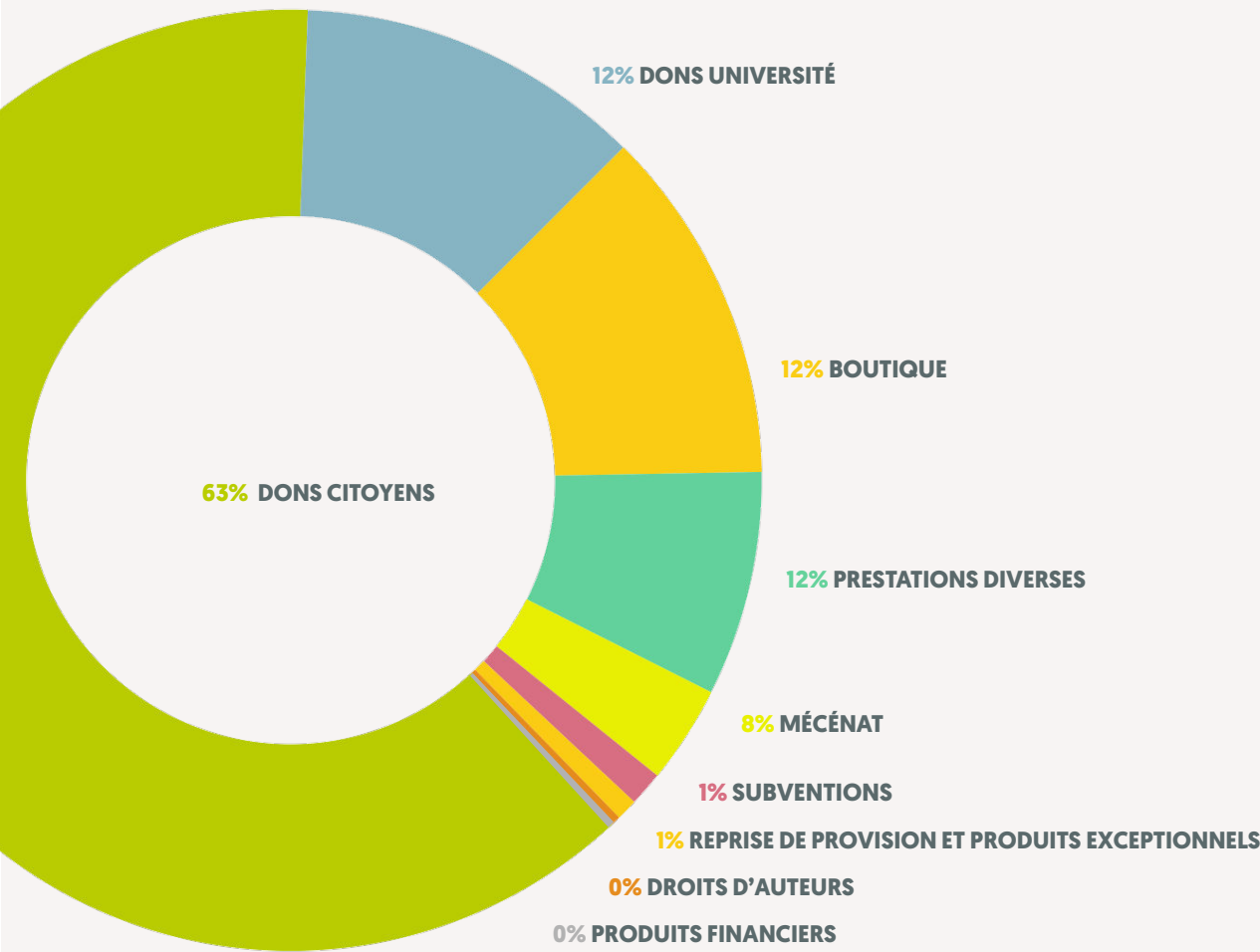
L'association Colibris, en tant qu'association d'intérêt général, doit faire vérifier ses comptes par un Commissaire aux Comptes. C'est le Cabinet Emeraude Expertise qui a validé les chiffres du bilan et du compte de résultat.

Les rapports du Commissaire aux Comptes sont annexés aux comptes. Ces derniers seront publiés au Journal Officiel après le Cercle d'Orientation [juillet 2021].

Les Pôles Inspirer, Relier, Soutenir regroupent les actions et projets décrits ci-dessus. Ils comprennent également les salaires et prestations des collaborateurs de l'équipe opérationnelle ainsi que leurs frais de déplacement.

Le Pôle Support vient en soutien des trois autres pôles [comptabilité, support web, loyer, assurances et autres charges afférentes, ressources humaines, communication, gouvernance de l'association...].

Recettes 2020

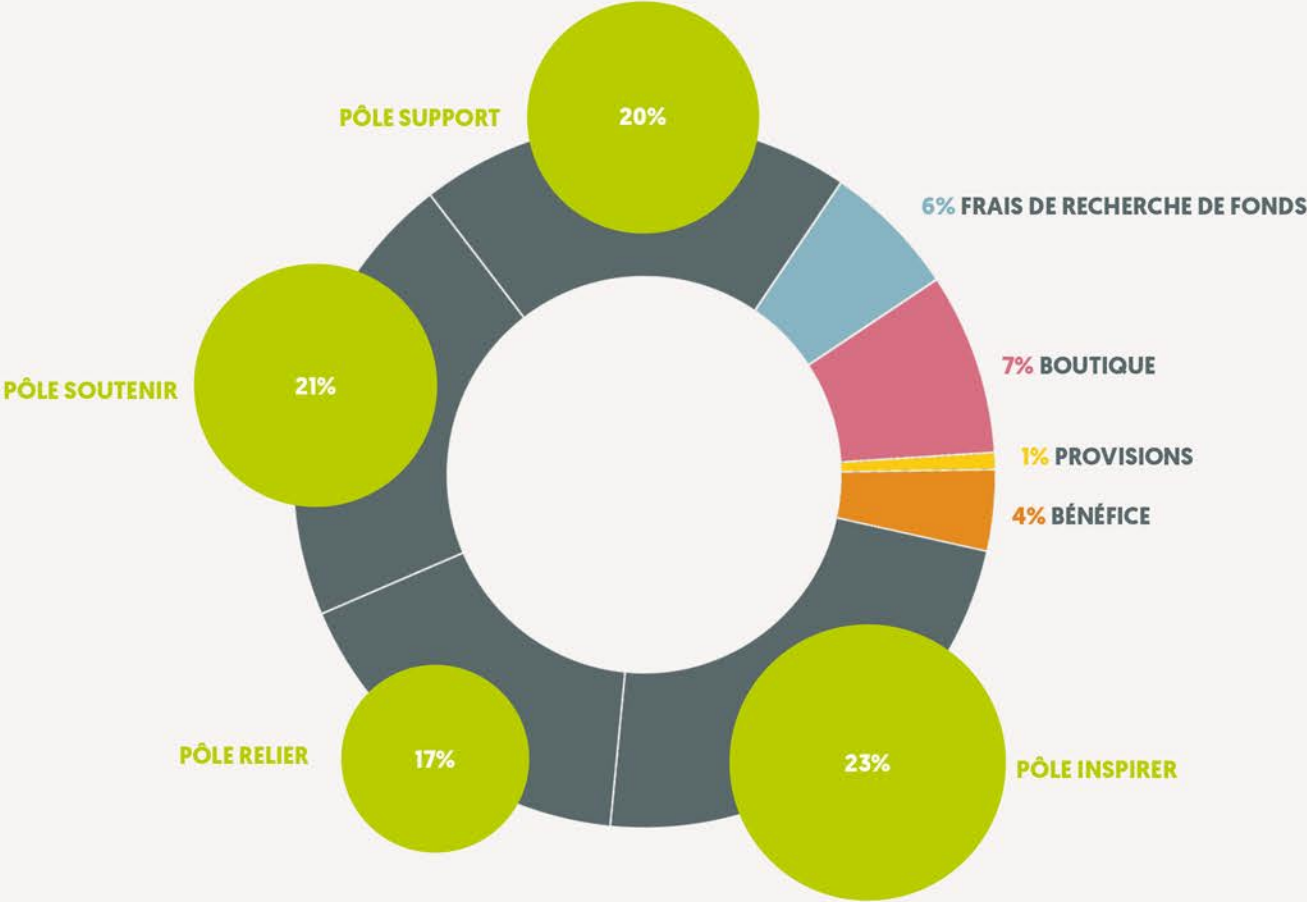


chiffres 06

RÉPARTITION	EUROS	%
DONS CITOYENS	775 520	63%
DONS UNIVERSITÉ	147 650	12%
BOUTIQUE	151 629	12%
PRESTATIONS DIVERSES	95 598	12%
MÉCÉNAT	41 708	8%
SUBVENTIONS	14 658	1%
REPRISE DE PROVISIONS ET PRODUITS EXCEPTIONNELS	9 094	1%
DROIT D'AUTEURS	4 217	0%
PRODUITS FINANCIERS	170	0%
TOTAL	1 240 244	100%

A
B

Dépenses 2020



chiffres 06

RÉPARTITION	EUROS	%
PÔLE INSPIRER	289 087	23%
PÔLE RELIER	213 151	17%
PÔLE SOUTENIR	263 138	21%
PÔLE SUPPORT	249 552	20%
FRAIS DE RECHERCHE DE FONDS	77 696	6%
BOUTIQUE	91 553	7%
PROVISIONS	9 701	1%
BÉNÉFICE	46 366	4%
TOTAL	1 240 244	100%

A
B

Perspectives 2021

07

Un nouveau cap pour Colibris : Expérimenter la transition à l'échelle des territoires !

En 2021, Colibris souhaite s'engager dans un nouveau cap, et élargir son échelle d'expérimentation de la transition.

Toujours convaincus que l'émergence d'une société écologique et solidaire ne pourra se faire sans les changements de chacune et chacun d'entre nous, nous continuerons d'informer, inspirer, relier et soutenir des individus et des collectifs de tous horizons.

Cependant, au vu du contexte et de la pertinence que nous accordons aux démarches et initiatives inscrites et ancrées sur les territoires, nous avons décidé d'investir l'échelle territoriale.

De plus en plus de personnes se sentent prêtes à passer à l'action. Les récentes élections municipales et la crise Covid ont vu un déferlement de volontés farouches, d'initiatives individuelles et collectives et il nous semble indispensable de soutenir tous ceux qui veulent passer à l'action et transformer la société.

Outre l'intégration de cette nouvelle échelle dans notre projet associatif, nous expérimentons, avec une quinzaine de partenaires qui ont des compétences

et expertises complémentaires, l'accompagnement de territoires dans leur transition systémique et participative.

L'impératif sera d'impliquer les citoyennes et les citoyens au cœur des réflexions, et des décisions, et tous les acteurs qui ont un rôle essentiel à jouer dans ces transformations. Nous pensons que ce sera inévitablement par une démocratie réinventée que l'on emportera l'adhésion de toutes et tous.

Malgré des enjeux extrêmement divers selon les territoires, ces laboratoires à grande échelle pourront déployer des projets autour d'enjeux fondamentaux tels que la relocalisation durable de l'économie, l'alimentation saine et locale, une gouvernance participative, une approche respectueuse des humains et de la nature dans l'habitat, l'énergie ou les mobilités. Nous voulons accompagner les territoires dans leur changement radical, pour qu'ils deviennent de véritables incarnations du changement, des vitrines inspirantes.

Citoyens, collectifs, territoires, ce sont bien les trois niveaux d'actions indissociables pour œuvrer à la transformation de la société et c'est à ces trois échelles que nous souhaitons nous engager afin d'écrire ensemble ce nouveau récit désirable.