

rapport d'activité

du Mouvement Colibris

2021

A portrait of Pierre Rabhi, an elderly man with a grey beard and mustache, wearing a dark beanie with a white stripe and a grey sweater over a blue collared shirt. He is smiling slightly and looking towards the camera. The background is a blurred outdoor setting with green foliage.

Hommage à Pierre Rabhi

[1938-2021]

L'année 2021 restera une année très particulière pour le Mouvement Colibris, mais aussi pour toutes celles et ceux pour qui la vie a changé après avoir croisé la vie de Pierre. Sa disparition, brutale, a laissé un grand vide et un sentiment de vertige. Serons-nous à la hauteur des défis que nous devons relever sans sa présence à nos côtés ?

Pierre a été un des plus grands précurseurs de l'écologie en France. Navigant à contre-courant, ce paysan philosophe comme il aimait se présenter, a largement contribué à réveiller les consciences à travers le monde. Il a alerté très tôt sur la destruction du vivant par un système prédateur et uniquement guidé par l'argent et les intérêts privés, articulant une pensée que l'on qualifie aujourd'hui d'écologie politique. Lui qui était persuadé que le changement ne viendrait jamais « d'en haut », rendit célèbre cette petite fable du Colibri qui nous raconte que l'action est toujours préférable à l'immobilisme.

« Faire sa part » devient le point de départ du Mouvement Colibris qui compte aujourd'hui une communauté de plus de 400 000 personnes.

« Il nous faut réhabiliter l'enchantement perdu si nous voulons échapper à l'incarcération de l'esprit et de l'imaginaire ». Aujourd'hui, plus que jamais, l'héritage de Pierre doit guider nos actions pour être à la hauteur de son engagement pour Gaïa. Le défi est immense, mais nous qui avons côtoyé Pierre, partageons la même particularité : une croyance indéfectible dans la puissance de l'action et la conscience que le changement collectif ne peut s'opérer sans changement individuel préalable.

Pierre, tu nous as appris que la joie était un incroyable levier de transformation, nous allons donc continuer à transmettre tes messages, et encourager toutes celles et ceux qui pensent qu'un autre monde est possible à venir nous rejoindre.

Nous te souhaitons un paisible repos.

Sommaire

édito	4
le Mouvement Colibris, association citoyenne	5
publication & édition	6
animation, rencontres, débats, interventions	8
formation	11
soutien aux porteurs d'initiatives	12
mise à disposition d'outils	14
expérimentations	16
animation des territoires et communautés	18
support	21
fonctionnement général (gouvernance)	22
communication	24
et les finances ?	27
perspectives	29



édito

Réinvestir l'échelle territoriale tout en alliant écologie et justice sociale : le nouveau défi du Mouvement Colibris

En 2020, l'association a annoncé son souhait d'engager un nouveau cap et d'élargir son échelle d'expérimentation de la transition écologique et solidaire. Après le départ du projet Oasis, il s'agissait de trouver un nouveau souffle pour répondre aux problématiques écologiques et sociales actuelles. En effet, alors qu'il y a 15 ans, nous étions quasiment les seuls dans le paysage associatif de la transition écologique, nous nous inscrivons aujourd'hui dans un écosystème militant qui s'est considérablement développé.

Aujourd'hui, ce changement d'échelle dans notre action rejoint le besoin de passer à un niveau supérieur plus globalement dans la société si nous voulons réussir cette transition écologique et solidaire. Nous avons été précurseurs dans notre action, nous devons aujourd'hui le redevenir en proposant un projet ambitieux qui fédère au niveau local, tout en allant toucher des publics jusque-là laissés de côté.

Pour se donner les moyens de ses ambitions, le Mouvement Colibris recrute en 2021 un trio de coordination pour remplacer l'ancien rôle de direction générale. En plus d'être la courroie de transmission entre le Cercle de Pilotage et l'Équipe Opérationnelle, le trio de coordination doit s'assurer de la bonne mise en

application de la stratégie et du respect de la raison d'être. C'est donc une coordination 100% féminine, composée de profils variés mais très complémentaires, qui est mise en place durant le premier semestre de l'année.

Différents chantiers sont lancés : mise en place d'une gouvernance adaptée, élaboration et validation d'une nouvelle feuille de route stratégique et opérationnelle, travail sur la transversalité au sein de l'équipe opérationnelle, réflexion sur les nouvelles formes d'engagement au sein de l'association, identification des publics non touchés, diversification des sources de financement, remise en route des relations partenariales... Ce travail de remise à plat en interne est un préalable nécessaire pour engager ce changement d'échelle et remobiliser les communautés autour de ce nouveau projet.

D'ailleurs « remobiliser » est le verbe clef de cette année 2021 et c'est sur ce thème que s'est lancée la traditionnelle campagne de fin d'année de notre association. Avec comme mot d'ordre REagissons, cette belle campagne aura permis d'atteindre le montant de dons le plus élevé de l'histoire de l'association. La preuve qu'après deux années de pandémie, l'envie d'agir et de changer ce monde trouve un écho favorable et que nous sommes sur la bonne voie.



le Mouvement Colibris, **association citoyenne**

Le Mouvement Colibris est créé en 2007 par Pierre Rabhi, Isabelle Desplats, Josette Amor, Claire Eggermont, Jean Rouveyrol, Michel Valentin et Cyril Dion.

Auparavant appelé Mouvement pour la Terre et l'Humanisme, le Mouvement Colibris est désormais une association de loi 1901, reconnue d'intérêt général, dont la raison d'être est d'œuvrer à l'émergence d'une société écologique et solidaire, radicalement différente, en favorisant le passage à l'action individuelle et collective. Persuadée que l'engagement de chacune et chacun est indispensable, l'association accompagne ainsi des milliers de personnes et collectifs, partout sur les territoires, qui imaginent ensemble un nouveau modèle de société, basé sur les valeurs de sobriété heureuse, de coopération et de respect du vivant.

Après 15 ans d'existence, il compte 81 groupes locaux, une communauté de 5 000 cotisantes et cotisants et plus de 400 000 sympathisant.e.s à travers le monde.

En 2021, face à l'ampleur de la catastrophe écologique et humaine, le Mouvement Colibris monte d'un cran et fait converger toutes ses actions pour faire grandir et amplifier les dynamiques déjà à l'œuvre partout sur les territoires.

Le Mouvement Colibris partage les valeurs des initiatives inspirées par Pierre Rabhi : Terre & Humanisme, le Hameau des Buis et la Ferme des Enfants, le Centre agroécologique des Amanins et l'École du Colibri. Chaque organisation est autonome mais développe ses actions spécifiques avec une vocation commune : encourager l'émergence et l'incarnation de nouveaux modèles de société par une politique en actes.

publication & édition

Avec comme partenaires : Les Petits Malins, La Salamandre, Rue de l'Échiquier, la journaliste Anne-Sophie Novel, Actes Sud.

En 2021, le Mouvement Colibris continue d'inspirer les communautés qui le suivent en suivant trois objectifs :

- Réfléchir ensemble et penser par soi-même ;
- Nourrir la réflexion de chacune et chacun pour gagner en autonomie ;
- Mettre en avant les initiatives des acteurs de la transition écologique et solidaire susceptibles d'inspirer notre engagement.



La revue 90°

Nouveauté de l'année 2021, la Revue 90° a pour ambition de penser et raconter le changement de cap écologique et solidaire de la société que nous vivons. Le premier numéro de la Revue 90°, consacré aux effondrements, est sorti en librairie en août et a été imprimé à 6 000 exemplaires.

En tout, nous avons vendu 5 500 exemplaires avec la répartition suivante : 1 000 sur la boutique, 2 000 en financement participatif, 2 500 en librairies.

Fidèle à notre volonté de démocratiser les savoirs, nous avons fixé le prix de vente de la revue à un tarif accessible au plus grand nombre et avons rendu le feuilletage de la revue possible sur la boutique (dans une logique de Creative Commons).

La Boutique

Tous les ouvrages et DVD proposés sur la Boutique ont pour vocation de contribuer à une insurrection des consciences en donnant à voir les initiatives innovantes et collectives qui donnent envie d'agir chacune et chacun d'entre nous, afin de transformer en profondeur notre société.

Fin 2021, 600 références sont proposées sur la boutique pour un chiffre d'affaires de 165 000 euros. Nos meilleures ventes sont : la revue 90° et notre agenda, suivi de *La tristesse de Gaïa* et du DVD *Demain*.



Les coéditions

Collection Le domaine du Possible

Nous avons coédité quatre ouvrages de la collection Le Domaine du Possible chez ActesSud en 2021 : *Vers un numérique responsable*, *Ensemble pour mieux se nourrir*, *Animal*, *Une agriculture qui répare la planète*.

L'agenda Colibris 2022

Après le succès des deux premières éditions de l'Agenda, nous avons publié à la fin de l'année 2021, avec Rue de l'Echiquier, un nouvel opus centré sur les collectifs en transition.

Un temps fort

Notre campagne de crowdfunding pour lancer la revue 90°, avec un premier numéro intitulé "Faire face ensemble à l'effondrement", sur la plateforme Zeste de la Nef, a été un joli succès puisque près de 800 personnes nous ont permis de collecter 24 490 euros.

Perspectives pour la suite

La sortie de l'ouvrage *Enquête sauvage. Pourquoi et comment renouer avec le vivant*, d'Anne-Sophie Novel, coédité par La Salamandre et Colibris (mars 2022), ainsi que le numéro 2 de la revue 90° pour la construction de territoires nourriciers (publiée en avril 2022).

animation, rencontres, débat, interventions

Afin d'engager notre changement d'échelle et de placer les territoires au cœur de notre nouvelle stratégie, il nous a semblé essentiel d'organiser plusieurs rencontres autour de ces enjeux, de réfléchir collectivement à la situation et de commencer à identifier des leviers d'action qui pourraient nous permettre d'engager la bascule !

Les objectifs auxquels nous avons contribué ont été :

- Éclairer la pensée de chacun et chacune grâce à une expertise diversifiée et de nombreux retours d'expériences, en échangeant et en confrontant les points de vue sans taire les dissensus ;
- Échanger nos savoirs et savoir-faire, enrichir nos expériences et se nourrir de nos besoins ;
- Formuler des idées et des propositions et faire avancer la réflexion collective, et nourrir un plaidoyer capable de faire bouger les lignes ;
- Proposer des initiatives communes qui favorisent les transitions dans nos territoires ;
- Relier des initiatives et celles et ceux qui font pour inventer de nouveaux récits collectivement.

L'Agora des colibris

Cette année, l'agora des Colibris a choisi le thème « Construisons ensemble les transitions sur les territoires ».

En tout, ont eu lieu deux rencontres en présence, et six rencontres à distance, auxquelles plus de 24 intervenant.e.s ont contribué et plus de 1000 participant.e.s, venant de tous horizons, y ont participé.

La première rencontre en présence a eu lieu les 4 et 5 juin, co-organisée avec le groupe local Colibris du Choletais sur le sujet de la place du don dans l'économie locale : « Comment le don contribue à dynamiser l'économie d'un territoire ? ». Cette rencontre a réuni près d'une cinquantaine de personnes, et a fait émerger de nombreux échanges denses et captivants ! Trois pistes concrètes ont été travaillées en sous-groupes et continuent d'être approfondies : l'industrie collaborative et la création d'un Tiers-Lieu, la culture et le fait de réapprendre à prendre du temps, et enfin la lutte et les outils qui permettent de résister.

La deuxième rencontre, plus nationale, s'est tenue les 9 et 10 juillet à Angers sur le thème « Déconstruire nos systèmes de domination et transformer nos peurs en énergie d'action positive ». Elle a été co-construite avec les 8 intervenant.e.s dont deux partenaires du Mouvement Colibris que sont ATD Quart Monde et MakeSense.

Plus d'une centaine de participant.e.s ont été recensés sur les deux jours. Couplée à la rencontre réseau des bénévoles des groupes locaux, cette rencontre avait aussi pour intention de leur permettre de s'approprier la méthodologie et le format qui mélangent des espaces de débats, de réflexions, d'ateliers expérientiels, de partages de pratiques et de retours d'expériences.

L'objectif pour le Mouvement Colibris étant de démultiplier ce type d'espace, et de co-organiser avec les groupes locaux des rencontres locales.

Initialement prévue en présentiel, la dernière partie de l'agora a été dématérialisée pour répondre aux attentes de la communauté concernant les contraintes sanitaires. Pour permettre au plus grand nombre de participer, **six rencontres en ligne avec 13 intervenant.e.s** (5 femmes et 8 hommes) ont été organisées du 16 novembre au 16 décembre pour nous aider à mieux comprendre le monde.

Une première série de trois webinaires a proposé de changer de regard et d'observer notre environnement en mettant des lunettes d'anthropologue, de géographe, d'éthologue, mais aussi d'urbaniste ou encore d'artiste, et d'écrivain, voire toutes en même temps, pour mettre en évidence les incohérences du système dominant à l'origine des crises sociales, politiques et écologiques actuelles, mais aussi pour mieux rencontrer, découvrir ce qui nous entoure afin de collectivement, (re)penser nos modes de vie (et en conséquence le monde dans lequel nous vivons).

Rencontres avec d'autres partenaires : États Généraux de la société écologique du Post Urbain

Après avoir participé aux réflexions et à l'organisation des états généraux, nous avons eu la chance de pouvoir y intervenir autour du sujet suivant : « Comment envisager le post urbain selon les échelles territoriales, les dynamiques à l'œuvre, et les réalités locales. »

Réintégration du CTC (Collectif pour une transition citoyenne)

L'année 2021 a aussi été marquée par la réintégration du CTC par le Mouvement Colibris. Après avoir collaboré en 2020 au déploiement du PACTE pour la transition, lancé par le CTC, nous avons lancé ensemble le projet Territoires d'Expérimentations et décidé de renforcer nos liens !

Un temps fort

Le webinaire avec Patrick Chamoiseau, écrivain et qui à travers son œuvre, cherche à travailler sur l'imaginaire pour porter atteinte aux systèmes de domination.

Perspectives pour la suite

Organisation d'une série de 13 rencontres locales, trois Agoras régionales et une nationale autour du programme Jeunes « Création d'une nouvelle génération de Colibris ». Le Mouvement Colibris propose d'organiser des espaces de rencontres (débats, espaces d'expression, ateliers de réflexion, ateliers d'émergence d'idées) à la rencontre des jeunes générations pour :

- Mieux connaître les peurs, les besoins et les aspirations des jeunes concernant la transition écologique et leurs engagements,
- Les outiller dans le dépassement des freins actuels et dans le lancement de dynamiques locales,
- Co-construire des projets de transitions territoriales avec les jeunes,
- Les relier les uns avec les autres et renforcer davantage la communauté des Jeunes Colibris impliqués dans des projets sur les territoires.



formation

Avec comme partenaires : Réseau transition Belgique, Fondation Léa Nature, Fondation Crazy Edgar, Laboratoire de la Transition intérieure, Université du Nous, Hum, Framasoft, Ritimo, Animacoop.

En 2021, le Mouvement Colibris continue son objectif de démocratiser les savoirs et les savoir-faire, d'outiller et de former **celles et ceux qui souhaitent comprendre et agir en faveur d'un changement de paradigme.**

Pour cela, nous avons mis l'accent sur :

- L'accès à des savoirs qui permettent de mieux appréhender les enjeux de la transition écologique, au niveau individuel et collectif ;
- La montée en compétence et l'expérimentation de pratiques en faveur de la transition.

L'université et l'Université des Colibris pour les Organisations (UCPO)

En janvier 2021, l'Université des Colibris a lancé une session du MOOC "Transition Intérieure" qui a réuni plus de 14 000 participant.e.s, et des dizaines de rencontres en présentiel (pour se rencontrer sur les territoires) et à distance (sur des thèmes variés : effondrement et activisme, notre relation à la mort et aux deuils, santé et écologie ...).

En parallèle, l'UCPO a continué d'outiller le "faire ensemble" des organisations, collectifs et projets de la transition : une session de

formation « Créer un projet collectif : méthodes et outils éthiques », sur l'utilisation de services numériques qui respectent vos données et favorisent la coopération, et une session sur le « 360 de la gouvernance partagée », qui permet une première approche, intellectuelle et expérimentale de la gouvernance partagée.

Un temps fort

Côté formation professionnelle, l'année 2021 est marquée par l'obtention de la certification Qualiopi en tant qu'organisme de formation de l'association le 1^{er} juillet.

Perspectives pour la suite

Le dernier trimestre a permis la mise à jour et l'enrichissement du MOOC Démocratie pour une sortie prévue avant l'élection présidentielle en mars 2022. Une mise à jour des contenus de la formation « Créer un projet collectif » est prévue dans le cadre du suivi et de l'amélioration des formations du référentiel Qualiopi.

soutien aux porteurs d'initiatives

La Fabrique

Partenaires mobilisés : Coopérative oasis, Bluebees, Fonds Educations Plurielle, Fondation Lemarchand, Celnat, Avise, Zeste de la Nef.

La Fabrique des Colibris, plateforme d'entraide citoyenne en ligne, continue de faire grandir et soutenir la communauté de celles et ceux qui contribuent à l'émergence d'une société écologique et solidaire. L'année 2021 a été riche en développements et a fait émerger une réflexion sur la raison d'être de cette plateforme et sur l'avenir de l'accompagnement pour penser la Fabrique au-delà d'un carrefour d'engagement citoyen.

Début 2021, un appel à projets appelé « Graines de nature » a été lancé. Son objectif était d'inciter au lancement de nouveaux projets sur le thème de l'éducation et la reconnexion à la nature dans un contexte de confinements répétés. Une belle réussite avec plus de 300 candidatures reçues et 24 lauréats qui ont bénéficié d'un accompagnement sur de la visibilité et du financement. Cet AP a bénéficié d'une belle audience puisque plus de 10 000 personnes sont venues visiter le site de janvier à mars 2021.

Pour relier la Fabrique aux enjeux de la transition écologique et solidaire, une réflexion a été amorcée courant 2021 amenant quelques nouveautés sur l'accompagnement :

- **Intégration de l'écosystème d'accompagnement de projets ESS :** le Mouvement Colibris a rejoint un nouvel écosystème de l'Économie sociale et solidaire via l'AVISE dans l'objectif de développer des compétences pour préfigurer un programme d'accompagnement collectif.
- **Amélioration de la qualité et de l'efficacité des temps de conseil/orientation proposés aux porteurs :** mise en place d'une veille sur les actualités de l'ESS, collecte de ressources sectorielles et méthodologiques au service du développement de projets.
- **Amélioration de l'impact de la Fabrique :** définition d'une nouvelle stratégie de développement et de différenciation de la plateforme sans diminuer son caractère citoyen et inclusif.
- **Préfiguration de la V4 Fabrique** (critères de sélection, nouvelles fonctionnalités, modifications de texte et de structure, automatisations et suivi des modifications) pour faire évoluer l'outil au service de la stratégie Fabrique et Colibris.

Grands chiffres de la Fabrique sur l'année 2021

175000

visiteurs uniques sur la Fabrique*

47000

messages envoyés par des citoyen.ne.s
aux porteurs de projets*

800

personnes ayant choisi de recevoir
régulièrement la liste des nouveaux
projets en ligne sur la Fabrique

500

projets en ligne sur la Fabrique**

environ

12

accompagnements
individuels de projets***

environ

100

projets ayant bénéficié
de conseil / orientation****

* de janvier à décembre 2021. ** au 31 décembre 2021. *** réalisés en 2021 (en moyenne 6 jours d'accompagnement par projet). **** en moyenne 30 mn par projet

Un temps fort

Le Mouvement Colibris a participé à trois jours de formation sur le cadre et la posture d'accompagnement à Marseille. Cette formation, réalisée par Inter-Made et financée par l'Avise, était à destination de plusieurs structures d'accompagnement à travers la France. Les bénéfices ont été immédiats dans le cadre des accompagnements individuels réalisés par l'association sur la Fabrique.

Perspectives pour la suite

- Passage du site de la Fabrique sur un Wiki ;
- Mise en production de la V4 Fabrique : centre de ressources + forums d'échanges + meilleure visibilité pour nos projets "coup de cœur" + automatisations nous permettant de suivre les projets et de s'assurer que leurs fiches soient à jour + veille sur les actus de l'ESS ;
- Lancement du premier programme d'accompagnement collectif de 20 projets durant 18 mois.

mise à disposition d'outils

Outils Libres

Partenaires mobilisés : Framasoft, Collectif les CHATONS

Depuis de nombreuses années déjà, l'association Colibris développe des outils numériques éthiques, plus sobres et plus inclusifs, dans le cadre de son action en faveur d'une société écologique et solidaire. L'équipe Outils libres, qui a été renforcée en 2021 avec l'embauche d'un support informatique, a répondu aux objectifs suivants :

- Consolider les services libres existants mis à disposition du public sur notre site Outils Libres avec la mise en place de nouvelles fonctionnalités
- Accompagner l'équipe opérationnelle et l'association dans sa transition vers un numérique sobre et libre pour une mise en cohérence de nos pratiques
- Documenter, rendre plus facile aux autres organisations de se lancer dans leur transition numérique vers le libre



Le succès de nos outils libres n'a pas faibli en 2021, la communauté comptant de plus en plus d'utilisateurs et utilisatrices :

19 795 pads

821 wikis

4636

canaux de tchat répartis
sur 1029 équipes

1986

sondages

18100

liens raccourcis

1099

vidéos

732

cartes
gogocarto

Un temps fort

L'association, pour être la plus cohérente possible et montrer l'exemple, continue son processus de degafamisation. C'est ainsi que durant l'été 2021, l'intégralité des documents de l'association hébergée sur Google Drive est basculée sur NextCloud, qui est un logiciel libre.

Perspectives pour la suite

- Travailler sur la facilité d'accès et la cohésion d'ensemble de nos services numériques ;
- Création de l'open data Colibris pour la transition : toutes nos vidéos, toutes nos cartes, tous nos articles et toutes nos formations accessibles à toutes et tous ;
- Finir la degafamisation de l'association en développant un outil de visioconférence (pour quitter zoom), une plateforme vidéo (pour quitter Youtube pour nos webinaires) et en passant sur Mattermost (à la place de Slack).

expérimentations

CLIC !

Partenaires mobilisés : Ritimo, Framasoft, Réseau national des ressourceries, Yunohost, Distrilab, Pole en Pommes.

Ce nouveau projet de l'association Colibris, en lien étroit avec Outils Libres, a pour vocation d'essaimer des pratiques numériques coopératives, solidaires et émancipatrices en mettant à disposition un matériel qui permet de s'auto-héberger (d'installer les services sur son matériel, chez soi) et d'avoir ses outils libres et contenus disponibles localement, et/ou sur le grand Internet avec un système technique pré-configuré.

En 2021, un collectif se crée autour de ce nouveau projet de l'association pour participer à la sortie d'un prototype CLIC pour nano-ordinateurs Raspberry Pi. Dans le même temps, sont créées des ressources sur le réemploi de matériel (batteries, vieux ordinateurs) et la mesure de consommations énergétiques.

Un temps fort

Une coding party pour faire avancer le projet CLIC ! (Résidence « Sprint de développement » au Vigan) s'est tenu la semaine du 22 au 28 novembre 2021. Un groupe éclectique de développeur.euses, facilitateur.rices, bricoleur.euses et artistes issus de divers horizons s'est retrouvé pour imaginer des usages, adapter l'ergonomie, travailler l'interface, réaliser des installations artistiques dans l'espace public et poursuivre les développements de la distribution CLIC !

A l'issue de cette coding party, le projet CLIC a permis d'agréger une vingtaine de personnes parties prenantes pour la suite du projet.

Perspectives pour la suite

Tester la distribution de logiciels et contenus CLIC ! pour différents usages, notamment dans le cadre du projet territoires d'expérimentation.

Territoires d'expérimentation

Partenaires mobilisés : une coordination Colibris – CTC (Collectif pour une Transition Citoyenne) et une dizaine de structures mobilisées et sollicitées en fonction des besoins des territoires : Emmaüs, Villes et territoires en transition, ATQ Quart Monde, Attac, les MES, mouvement SOL, Démocratie Ouverte, Terre de Liens, L'Avise, la Fabrique des Transitions, le Réseau National des Recycleries et Fréquence Commune.

Le projet territoires d'expérimentation a émergé en 2020, lors de la réflexion sur le changement d'échelle de l'association. Projet d'envergure rassemblant une dizaine d'associations partenaires, TE comme nous l'appelons au sein de l'association, répond à plusieurs objectifs :

- Faciliter la coopération entre les différentes parties prenantes du territoire (acteurs étatiques, acteurs économiques locaux (société civile, entreprises, associations) et habitant.es) pour renforcer, accélérer et pérenniser les dynamiques de transition.
- Amplifier et accompagner le changement d'échelle sur les territoires pour leur permettre d'aller plus loin dans l'expérimentation de modèles de sociétés écologiques, solidaires et démocratiques !
- Relier toutes les initiatives et toutes celles et ceux qui font pour inventer de nouveaux récits collectivement.
- Renforcer la capacité d'agir des parties prenantes et notamment des citoyennes et citoyens en accompagnant la montée en connaissances et compétences. Et favoriser l'inclusion en allant toucher des publics moins impliqués dans les projets de transition écologique, démocratique et solidaire (les jeunes, les plus précaires, les personnes isolées, etc.).
- Animer la mise en réseau de ces territoires, contribuer à la capitalisation et diffusion des expériences pour en favoriser l'essaimage et amplifier le mouvement.

En 2021, ce sont donc six territoires qui commencent à être accompagnés, dont 3 spécifiquement par Colibris (Kembs, l'Uzège et le Nord Est Essonne).

Un temps fort

Les journées de travail à Kembs, Uzès et Clermont en présence d'une trentaine et quarantaine de personnes, du multi-acteurs (élu.es, habitant.ses, acteurs économiques, associations). L'intention des journées était de poser un vocable commun sur les termes de transition écologique, démocratique et solidaire, de définir collectivement les enjeux auxquels le territoire est et va être confronté dans les années à venir, de faire un diagnostic des initiatives et solutions existantes sur le territoire mais aussi des freins. Elles se sont terminées sur une réflexion sur des actions concrètes répondant aux enjeux définis préalablement par les participant.es.

Perspectives pour la suite

- Dérouler des accompagnements sur mesure pour chacun des deux premiers territoires accompagnés spécifiquement par Colibris (Kembs et Uzège) avec choix d'un projet collectif, élaboration d'une gouvernance locale, organisation de formations, et de rencontres débats.
- Démarrer l'accompagnement de Nord Essonne, territoire de la session 2.

animation des territoires et communautés

Tout au long de l'année, l'équipe Animation de territoires s'est efforcée, malgré le contexte sanitaire compliqué et restrictif de :

- Contribuer à la déclinaison du projet associatif au niveau des territoires et dans les réseaux et permettre la remontée d'information du terrain.
- Promouvoir et mettre en relation des initiatives et acteurs engagés.
- Accompagner les acteurs locaux à l'animation de la transition des territoires et à l'organisation de la remontée du terrain.
- Soutenir et valoriser la communauté Colibris

L'année 2021 a été une année particulièrement compliquée pour le bénévolat. Le deuxième confinement a duré tout le temps de l'hiver, empêchant toute possibilité d'organisation d'événements. S'en est suivi une politique restrictive pour les personnes non vaccinées, aussi bien en termes de déplacement que d'accès à des lieux publics, freinant considérablement les possibilités pour les groupes locaux d'organiser des moments de rencontres.



Amorce d'une réflexion sur les nouvelles formes de bénévolat au sein du Mouvement Colibris

Ce temps plus ralenti dans l'accompagnement de l'équipe Animation des Territoires nous a permis d'engager une réflexion sur une évolution des formes d'engagement au sein du Mouvement Colibris. En plus de la difficulté de mobilisation des groupes locaux en période de pandémie, nous avons remarqué que le bénévolat dans le milieu associatif avait globalement évolué ces dernières années, notamment chez les jeunes générations que nous souhaitons plus toucher désormais. Le fonctionnement des groupes locaux au sein du Mouvement Colibris est assez lourd, notamment pour ceux qui souhaiteraient devenir protocolés (ce qui nécessite une démarche de long terme). Les études sur

le bénévolat montrent qu'aujourd'hui, les gens recherchent une plus grande souplesse avec la possibilité d'agir de manière ponctuelle.

Afin de répondre à cette évolution des besoins, nous avons donc commencé courant 2^e semestre 2021 toute une réflexion sur les différentes communautés de l'association Colibris en nous demandant comment nous pourrions les mobiliser, autrement que par la constitution de groupes locaux. Les changements sont attendus pour 2022.

Fin 2021, l'association Colibris compte **410 bénévoles et 81 groupes locaux** (12 groupes protocolés, 61 groupes en émergence, 8 groupes en intention).

Des formations et temps de rencontre proposés

Deux formations aux techniques d'animation ont été organisées **en mai dans le Couserans et en décembre à Nîmes**. Ces journées de formation ont pour vocation de transmettre aux bénévoles Colibris des techniques d'animation afin qu'ils puissent proposer sur leur territoire des espaces favorisant l'échange, du débat, l'émergence d'idées et de projets. Des animations telles que le « cercle samoan », le « porteur de paroles » ou le « débat mouvant », ont été explorées pour permettre le débat et les confrontations d'idées, mais aussi la méthode des six chapeaux de Bono, pour poser les premiers jalons d'un projet. À cela, se sont ajoutés quelques « brises-glaces » et « energisers », qui permettent de pimenter les événements. Autant d'outils que le Mouvement Colibris transmet au fil de ces rencontres, pour **faciliter la coopération et l'émergence d'actions**.

Une rencontre réseau a été organisée en juillet à Angers et a été couplée avec une Agora ouverte au grand public. Permettant aux bénévoles

d'échanger avec les intervenants spécialistes des systèmes de domination et de se poser les questions suivantes : comment agir, rester positifs quand on a conscience de l'état du monde ? comment ne pas rester paralysés face à la gravité de la situation ? comment sortir de l'entre-soi ? comment ne pas reproduire les schémas de domination (sur la nature, les humains...) que l'on dénonce ? Le samedi soir, deux bénévoles ont animé une Fresque de la renaissance écologique afin de faire découvrir ce format d'animation et donner envie aux autres de s'en emparer. Le dimanche a été consacré aux échanges sur la vie du réseau des groupes locaux, la gouvernance et la stratégie de l'association.

La deuxième rencontre réseau de l'année a eu lieu en octobre et a été réalisée à distance en raison des restrictions sanitaires. Elle a permis de préparer les animations autour du film *Animal* et d'échanger sur l'évolution de l'engagement bénévole au sein du mouvement à partir de 2022.

Ciné-débat Animal

Nous avons aussi profité de la sortie du film *Animal* dont nous sommes coproducteurs pour relancer la mobilisation sur les territoires et aborder une question majeure : quel rôle souhaitons-nous jouer sur cette Terre et au sein du vivant ? L'appel à intérêt a été un réel succès et a permis d'intégrer de nouveaux bénévoles au mouvement.

Nous avons donc participé, au cours du dernier trimestre 2021 et du 1^{er} trimestre 2022 à plusieurs animations de cinés-débats sur toute la France.

Un temps fort

Quatre sessions de formation sur l'animation à distance et les usages numériques ont été proposées aux bénévoles, ceci afin de prendre en compte les nouveaux besoins d'animations qui ont émergé pendant la pandémie.

Perspectives pour la suite

- Le lancement d'une plateforme engagement au sein de l'association pour relancer une dynamique après deux ans de pandémie.
- Un enrichissement du catalogue de formation.



support

Les objectifs des fonctions supports étaient d'accompagner la structuration de l'association consécutive à l'arrivée du nouveau trio de coordination.

Ressources humaines

En termes de ressources humaines, de vastes chantiers ont été débutés pour répondre aux évolutions dans l'équipe et à l'augmentation de l'effectif. Un rôle RH est embauché début 2021 pour accompagner le développement de l'équipe opérationnelle qui compte 23 membres à la fin de l'année (18,5 ETP). S'en est suivi un travail sur la structuration du rôle RH, une aide à l'équipe de l'université dans la structuration du dossier en vue de la certification Qualiopi ou encore un début de réflexion sur la communication interne pour créer plus de lien dans l'équipe qui a beaucoup travaillé à distance pendant toute la période de restriction liée au Covid. Enfin, un travail a débuté pour changer le système de paye début 2022.

L'association a adopté depuis de nombreuses années un mode de gouvernance novateur inspiré de la sociocratie. À la suite de changements dans l'équipe et de nouveaux recrutements, il a été

décidé par le CP de relancer un accompagnement de l'équipe opérationnelle sur son fonctionnement. Ainsi, un appel d'offre a été lancé courant 2021 pour qu'une structure spécialisée sur les questions de gouvernance partagée accompagne l'équipe opérationnelle. Le cabinet Resiliences, après un parcours de sélection, a été choisi et l'accompagnement a pu commencer durant le dernier semestre de l'année.

Finances

Le gros changement notable en cette année 2021 est la mise en place d'une comptabilité analytique, nous permettant de mieux suivre les dépenses et ressources liées à chaque projet. Cette évolution était indispensable pour accompagner le changement d'échelle de l'association.

Perspectives pour la suite

En 2022, nous entrerons en phase d'expérimentation de notre gouvernance articulée au sein de l'équipe opérationnelle. Une stratégie RH à plus long terme peut se mettre en place. Cela commencera par l'ouverture de deux grands chantiers : un travail de fond sur les compétences (mise à plat, structuration de la montée en compétences) et sur le statut des membres de l'EO (rémunérations, positionnement, etc....).

fonctionnement général [gouvernance]

Les objectifs du cercle de pilotage et du cercle de coordination ont été de revoir les statuts et le règlement intérieur afin d'accroître la stabilité de la gouvernance. Ainsi, les membres du CO et du CP sont désormais élus pour trois ans et ces instances renouvelées par tiers chaque année.

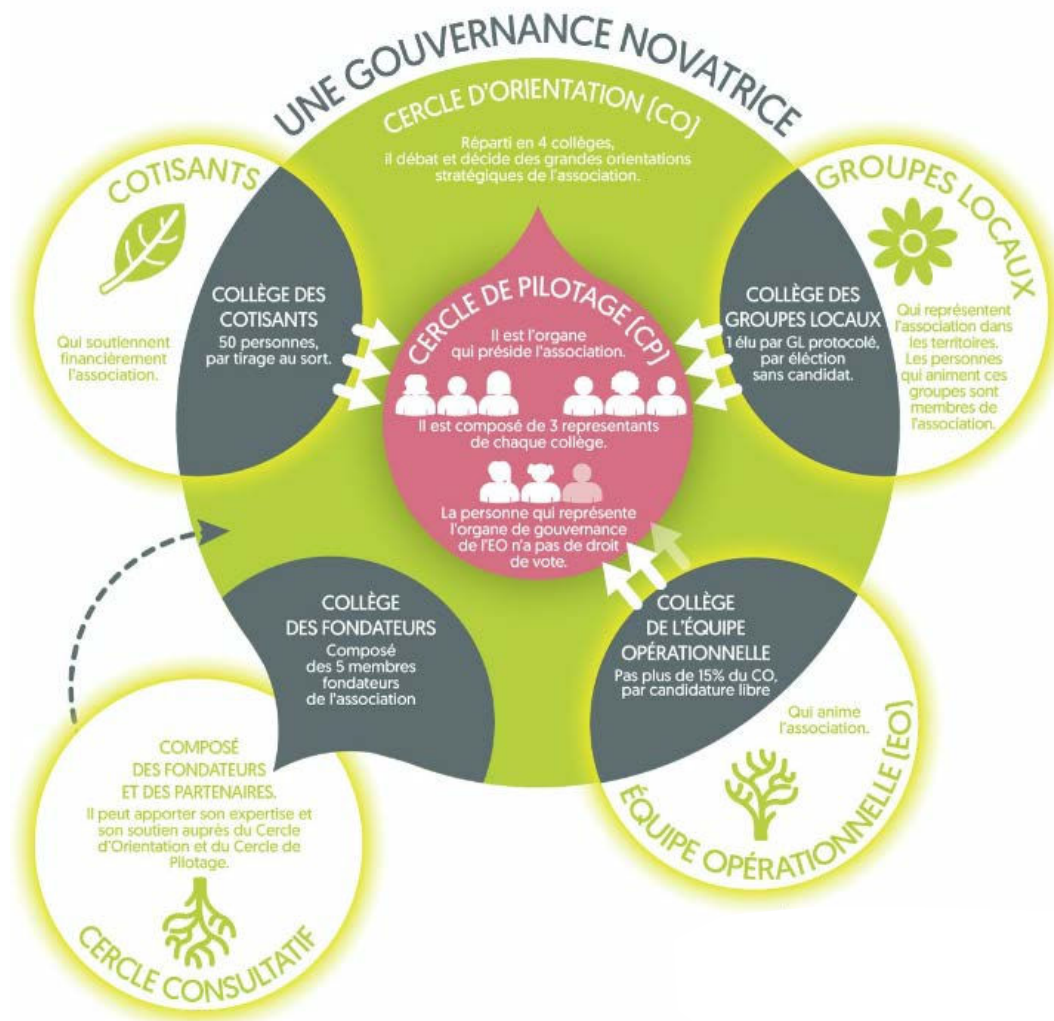
Quatre collèges coexistent au CO : Fondateurs, groupes locaux, cotisants et membres de l'équipe opérationnelle. Trois collèges sont représentés au cercle de pilotage : équipe opérationnelle, cotisants et groupes locaux.

Un cercle consultatif est créé, il intègre de droit les fondateurs auxquels des personnalités dont les travaux sont en rapport avec les sujets traités par l'association (15 en tout). Les mandats sont revus tous les ans. Sa mission est de donner son avis sur tout sujet dont il est saisi et sur la marche de l'association.

Enfin, une révision de la gouvernance partagée de l'équipe opérationnelle est impulsée par le CP.

En 2021, les instances de gouvernance se sont réunies à plusieurs reprises :

- Une réunion de CO ordinaire statutaire faite par visio le 3 juillet 2021 ;
- Une réunion de CO extraordinaire faite par visio le 3 juillet 2021 pour valider les nouveaux statuts ;
- Une seconde réunion ordinaire fin septembre 2021 a permis de procéder au renouvellement d'un tiers du CO et à l'élection des membres du cercle de pilotage (toute l'EO a été mise à contribution) ;
- 23 réunions du CP.



Un temps fort

L'organisation du CO fin septembre avec la projection d'Animal, le dernier film de Cyril Dion et des travaux en groupes, notamment sur la notion de radicalité dans l'association.

Perspectives pour la suite

Le nouveau Cercle de Pilotage va consacrer son année 2022 :

- À la consolidation du nouveau fonctionnement du Cercle de Pilotage,
- À la constitution du premier cercle consultatif,
- À des réflexions sur des sujets sur lesquels l'association doit réaffirmer ou affirmer des positions publiques (radicalité, respect du vivant, intérêt général etc...).

communication

C'est une nouvelle équipe qui a pris ses fonctions sur la partie communication en 2021 avec le recrutement de la coordinatrice communication en mai et celui de la chargée de communication en septembre.

Une première phase de diagnostic a été réalisée durant l'été 2021

pour mettre en évidence les enjeux de communication de l'association. Cela a permis de travailler, en fin d'année, sur les futures orientations de la communication pour les prochaines années. La priorité est donnée à améliorer la lisibilité du nouveau projet associatif en réaffirmant notamment les valeurs et les missions de l'association.

Un chantier de fond est donc à opérer sur la partie communication de l'association avec comme **objectif premier d'accompagner la construction de la nouvelle feuille de route de l'association** en travaillant à de nouveaux axes stratégiques pour la communication, notamment en termes de messages et de cibles. Cette nouvelle feuille de route, validée fin 2021, amorcera la nouvelle dynamique qu'il faudra accompagner pour que les messages atteignent les bonnes cibles et pour ainsi participer à augmenter la visibilité et la lisibilité de l'association.

Améliorer la compréhension de nos actions

Suite au départ du projet Oasis, l'association se retrouve vidée de son objet principal de compréhension pour le grand public. L'association est organisée en archipel et aucun liant n'est prévu sur la communication pour donner de la cohérence. Un des premiers chantiers a donc été de réarticuler la communication pour la centraliser durant le 2^e semestre 2021. Une optimisation des outils de communication est opérée dans le même temps.

Mieux connaître nos cibles

Nous avons ressenti le besoin après quinze années d'existence, de mieux connaître nos communautés. Une enquête est ainsi lancée en septembre 2021, comprenant 20 questions. Les retours seront très bons avec 3 654 réponses et un taux de complétion de 73,7 %. Une infographie sera faite pour récapituler le plus gros des résultats et envoyée aux participant.e.s.

Une campagne d'appel à don historique

Une réflexion émerge alors lors de la préparation de la campagne d'appel à dons durant l'été 2021. Puisqu'une nouvelle dynamique se met en place avec la construction d'une nouvelle feuille de route, nous travaillons avec une agence à une campagne tournée vers 2022 et non sur une campagne récapitulant ce qu'il s'est passé sur les derniers mois, notamment parce que le Covid nous a empêchés d'être aussi présents que nous le voulions sur les territoires.

Le Mag, un outil de communication en évolution

Le Mag, en 2021, a poursuivi sa mission de produire des connaissances, de documenter et de valoriser les initiatives et pratiques écologiques et citoyennes qui participent à construire la société de demain. Autrefois compris dans la partie édition, il mute progressivement courant 2021 pour se mettre au service de la communication et la valorisation des projets menés par le mouvement.

En attendant, ce furent près de cent articles, produits par notre équipe et des journalistes professionnels, et lus par plus de 400 000 personnes : tribunes, podcasts, vidéos, témoignages des initiatives de terrain, des dossiers de fond, sur des thématiques comme la décroissance, la transition intérieure, l'habiter autrement, ou la politique et l'action locale.

Durant le premier semestre, nous avons poursuivi notre Tour de France des écolieux, débuté à l'automne 2020. Nous avons envoyé une équipe de journalistes pour comprendre les dynamiques de seize collectifs qui, à la ville ou à la campagne, ont en commun la volonté de

L'association profite donc du mois de décembre pour REaffirmer un projet politique à l'occasion des 15 ans de l'association avec un message central : REagissons.

La campagne sera un succès avec un montant récolté historique par rapport aux années précédentes. Le film de campagne bénéficiera d'une très belle visibilité avec de bons retours de la communauté.

remettre l'autonomie, la sobriété et la solidarité territoriale au centre de leur vie. Un dossier spécial de 134 pages a été diffusé largement en septembre. Ce Tour de France des écolieux a été réalisé en partenariat avec l'Ademe, avec le soutien de la Coopérative Oasis.

Sur la fréquentation de nos sites Internet

Depuis plusieurs années, l'association développe de nombreuses activités, avec des sites dédiés : l'Université, la Fabrique, Outils Libres, la Boutique, Près de chez Nous... L'ensemble de l'écosystème numérique prend de l'ampleur.

Le nombre de visiteurs du site principal colibris-le-mouvement.org s'établit à 770 000 visites, en baisse par rapport à 2020 (un million de visites). 2020 avait connu une forte hausse par rapport aux années précédentes, principalement du fait du confinement du printemps.

Les autres sites

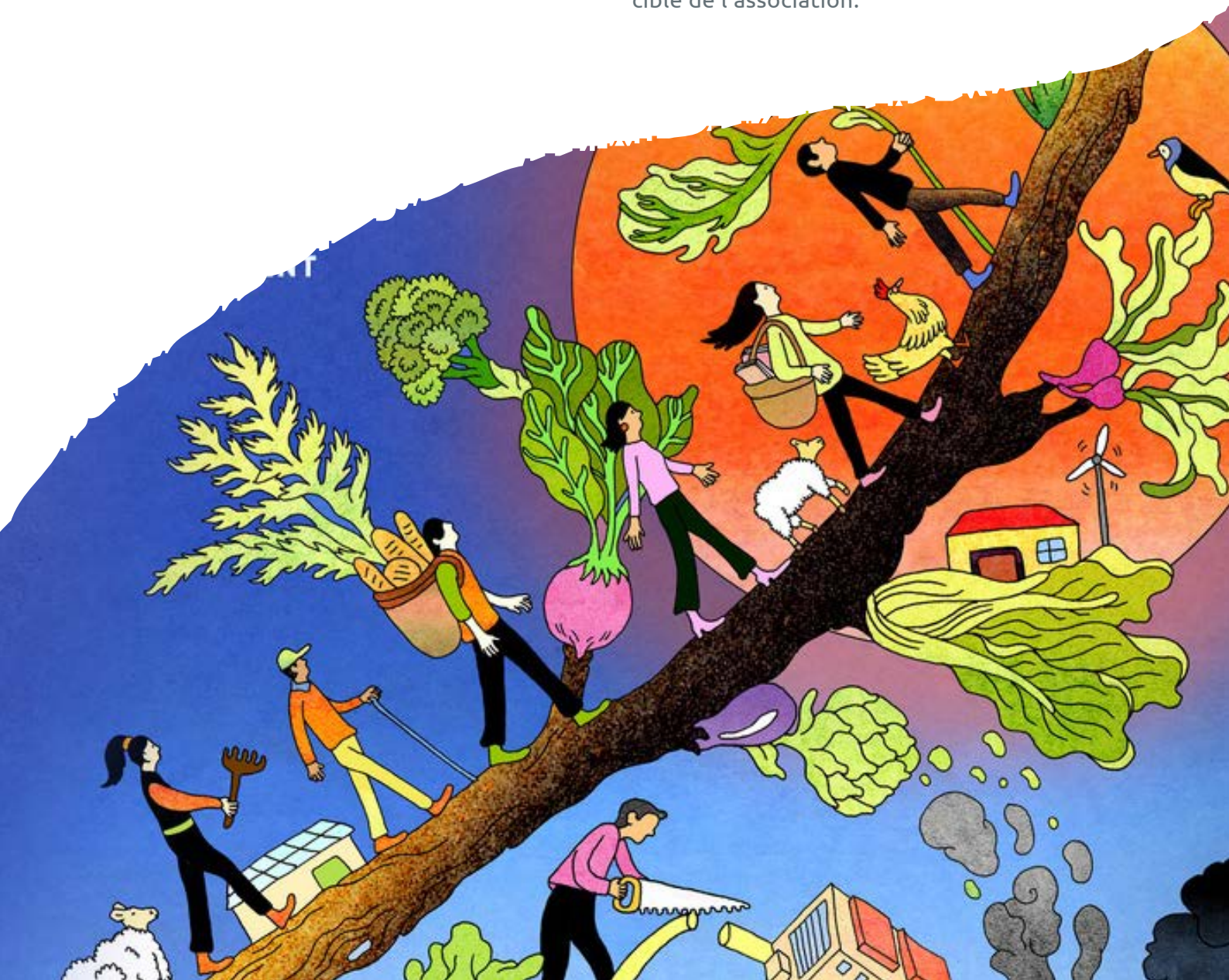
En 2021, un outil de mesure libre a été appliqué sur l'ensemble des sites satellites du Mouvement Colibris. Cet outil, qui s'appelle Matomo, est l'alternative libre de Google Analytics. Il respecte le choix des usagers qui ne veulent pas être traqués (selon les préférences de navigation, et celles et ceux qui utilisent des extensions antipub). En conséquence, les statistiques de fréquentation de nos sites seront disponibles courant 2022 et seront inévitablement revues à la baisse puisque nous ne serons plus capables de mesurer notre audience, afin de respecter les données privées.

Un temps fort

La validation par le Cercle de Pilotage de la nouvelle raison d'être de l'association.

Perspectives pour la suite

La fonction communication de l'association doit continuer de se structurer pour accompagner le nouveau projet stratégique du Mouvement Colibris. Il s'agit aussi de s'adapter aux nouveaux usages en développant les formats vidéo, en améliorant la navigation mobile sur nos différents sites ou encore en investissant des réseaux sociaux prisés par les jeunes, nouvelle cible de l'association.



et les finances ?

L'association Colibris, en tant qu'association d'intérêt général, doit faire vérifier ses comptes par un Commissaire aux Comptes. C'est le Cabinet Emeraude Expertise qui a certifié les chiffres du bilan et du compte de résultat.

Les rapports du Commissaire aux Comptes sont annexés aux comptes. Ces derniers seront publiés au Journal Officiel après le Cercle d'Orientation de juin 2022.

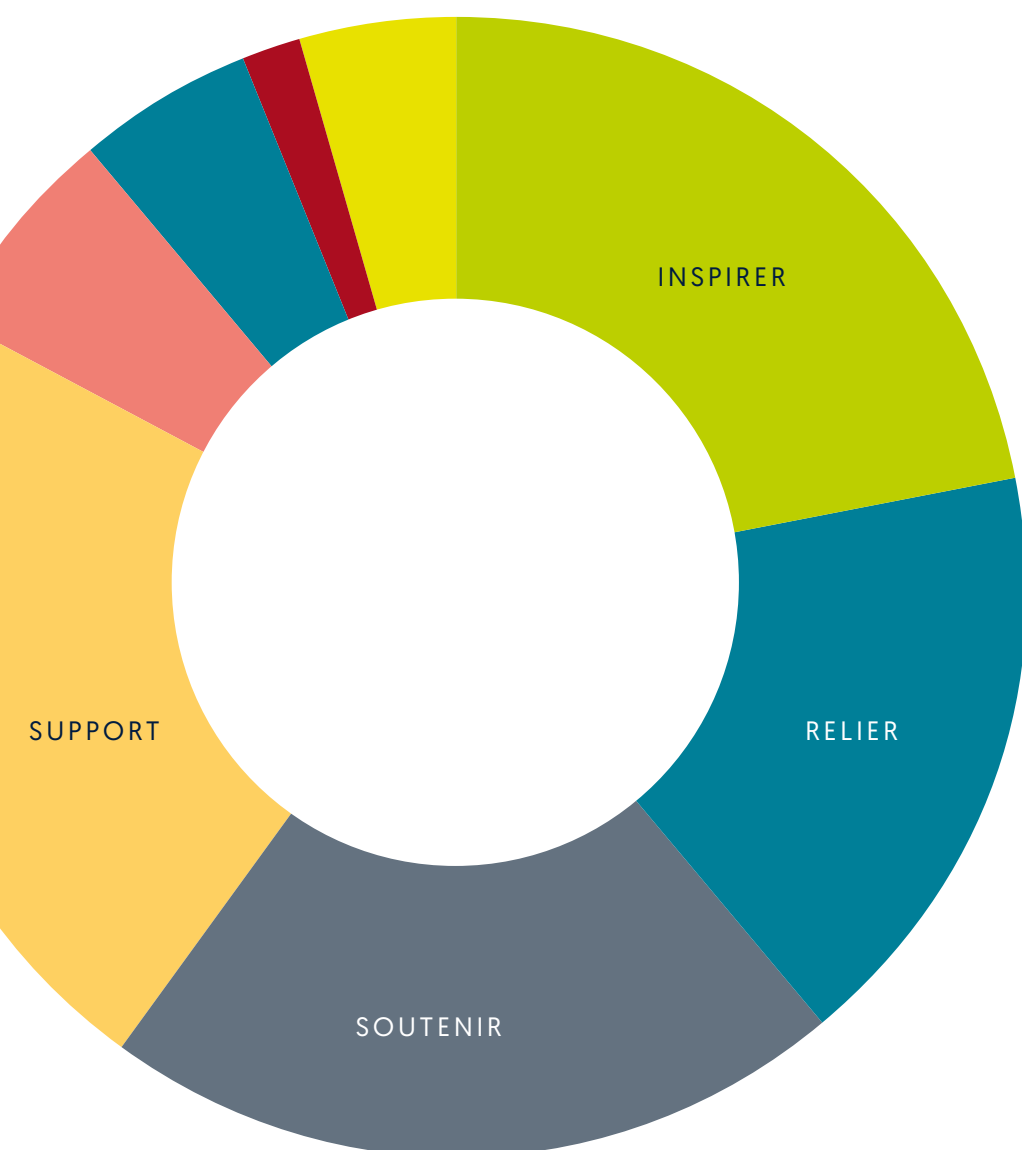


Recettes 2021

Dons citoyens	861 089 €	64,6 %
Dons citoyens GL	10 419 €	0,8 %
Dons MOOC	43 388 €	3,3 %
Mécénat	23 000 €	1,7 %
Subventions	21 966 €	1,6 %
Legs	140 317 €	10,5 %
Boutique	134 541 €	10,1 %
Prestations diverses	30 940 €	2,3 %
Droits d'auteur	5 408 €	0,4 %
Reprise de provisions et produits exceptionnels	44 443 €	3,3 %
Produits financiers et frais postaux	17 404 €	1,3 %
Total des ressources	1 332 935 €	100 %

Dépenses 2021

INSPIRER	293 720 €	22 %
RELIER	226 444 €	17 %
SOUTENIR	279 724 €	21 %
SUPPORT	304 263 €	22,8 %
FRAIS DE RECHERCHES DE FONDS	82 645 €	6,2 %
BOUTIQUE (VARIATION STOCKS)	68 190 €	5,1 %
PROVISIONS LITIGES - CHARGES EXCEPTIONNELLES	21 201 €	1,6 %
EXCÉDENT DES RESSOURCES DE L'EXERCICE	56 748 €	4,3 %
Total des emplois	1 332 935 €	100 %



Inspirer, relier et soutenir correspondent aux trois anciens pôles de l'association.

Courant 2021, les trois pôles, en tant qu'organisation interne ont été stoppés mais nous avons choisis de les garder le temps de ce rapport d'activité pour rendre les comptes plus lisibles.

À noter qu'inspirer, relier et soutenir restent les trois missions principales du Mouvement Colibris

perspectives

En 2022, réaffirmons notre projet politique, alternatif et citoyen pour transformer les territoires !

Au bout de deux années de transition, l'association termine l'année 2021 par la formalisation de sa nouvelle feuille de route qui définit les actions pour les trois prochaines années. Cette feuille de route s'articule autour des quatre axes stratégiques validés par le CP :

- 1. Revenir aux fondamentaux** et à la racine des problèmes, et réaffirmer un projet politique alternatif
- 2. Changer d'échelle** et se ré-engager sur les territoires pour leur permettre d'aller plus loin dans l'expérimentation de modèles de sociétés écologiques, solidaires et démocratiques !
- 3. Relier toutes les initiatives et toutes celles et ceux qui font** pour inventer de nouveaux récits collectivement.
- 4. Diversifier et amplifier notre mouvement, sortir de l'entre-soi** et aller toucher des publics moins impliqués dans nos projets (les jeunes, les plus précaires, les acteurs privés et publics).

Désormais, toutes les actions de l'association convergent vers l'objectif d'expérimenter la transition écologique, solidaire et démocratique avec les territoires volontaires pour montrer que d'autres manières de vivre ensemble et de faire société existent, respectueuses du vivant et de la planète. Nous en sommes convaincus, le changement viendra par la mobilisation des citoyennes et citoyens localement et par leur capacité à coopérer avec les acteurs de leurs territoires, pour trouver des solutions ensemble aux enjeux de demain.

Le défi à relever est grand, nous ne sommes plus dans la phase de sensibilisation avec des images qui choquent et donnent envie de se mobiliser. Nous passons à une phase de construction et l'enjeu sera d'embarquer nos communautés dans ce travail de long terme, parsemé d'embûches mais aussi de belles réus-

sites qu'il nous faudra raconter pour en tirer les enseignements et permettre d'essaimer un peu partout. Nous allons devoir user de pédagogie et nous entourer d'expert.e.s pour déclencher une belle dynamique et encore une fois, prouver que la coopération inter-acteurs est la clef pour un changement en profondeur de nos modes de vie et d'organisations et que les citoyens et citoyennes y ont un rôle central !

Nous mettrons un point d'attention à ne pas oublier que le changement ne pourra être total, que si les individus continuent de travailler sur leurs postures de domination qui entraveraient les dynamiques de coopération enclenchées sur les territoires. Cette double navigation entre individuel et collectif est la spécificité de l'association et nous devons la conserver pour gagner en lisibilité.

L'année 2022 s'annonce dense et riche à la fois. Présenter notre nouveau cap stratégique à notre communauté, la remobiliser à nos côtés, tout en allant toucher celles et ceux qui sont encore éloignés de nous, dans un contexte de crise sanitaire et sociale qui s'éternise, nous demandera beaucoup de vigilance dans la coordination de nos actions. L'heure est au renouveau.

Pierre Rabhi nous a brusquement quittés le 4 décembre dernier. L'héritage qu'il nous laisse est immense et nous devons être à la hauteur de son engagement. **Une Nouvelle (R) commence au Mouvement Colibris** et nous ferons en sorte que les quinze prochaines années soient aussi éclatantes que les quinze premières !

